

LEGRAND GRUP TÜRKİYE
GENÇ LİDERLERİ KEŞFEDİYOR!

GELENEKSEL
LEGRAND GRUP TÜRKİYE
BAYİ TOPLANTISI

SAHRA HASTANELERİNE SON
SÜRAT DESTEK



GENÇ KURUL

 **legrand®** GRUP TÜRKİYE



YENİ ÜRÜNLER

Çok fonksiyonlu, ergonomik ve kurulumu kolay çözümler: Legrand INCARA serisi!

SAYFA 30

BAYİ TOPLANTISI

"Yaşamları İyileştiriyoruz" sloganımız ile yola çıktığımız geleneksel bayi toplantımızda 200'ü aşkın iş ortağımızla bir araya geldik!

SAYFA 6-9

GENÇ KURUL

Legrand Grup Türkiye Yarının Genç Liderlerini keşfediyor!

SAYFA 11-13

5 Üst Düzey Ziyaretler

26-29 Projeler

10 Elle@Legrand

30 Yeni ürünler

14-15 Kurumsal S.S./Değerler

31 Üst Düzey Atama

16-17 Deprem Yazısı

32 Terfiler

18-21 Röportajlar

33 Çocuk Sahibi Olanlar

22-25 Bizden Haberler

34-35 Yeni Çalışma Arkadaşlarımız

İmtiyaz Sahibi: Legrand Türkiye

Editör: Defne Öngü

Görsel Tasarım: Zafer Payçu

Yayın Türü: Bülten

Yayın Süresi: 6 ayda bir

Esenşehir Mah. Hale Sk. No:6/1 Ümraniye-İstanbul

+90 212 368 28 00

www.legrand.com.tr

www.inform.com.tr

KATKIDA BULUNANLAR

AHMET YILMAZ
ALTUĞ ŞENOL
ASUMAN ÇOLAK
ÇAĞATAY BİLGİÇ
DENİZ YAKUT
ECE KUYANÇ
ELA LEKİ

ERHAN TEMİRKIRAN
EVREN KOÇ
GÜLSEVİNÇ SELÇUK
KUDDUSİ GÖK
MAHMUT SAK
NURTEN ÖZTÜRK
OKAN AKSOY

PINAR ÖGE
SONER TUNA
ŞENAY ASLAN
ŞEVVAL YANAZ
YENER ŞEKER

Info

“

Sevgili çalışma arkadaşlarım,

2020 yılında Dünya'da baş gösteren salgın hastalık, o güne kadar bir çoğumuzun hiç duymadığı yeni terimleri ve yaşam şekillerini hayatlarımıza dahil etti.

2022 yılı ortalarında toparlanmaya başlayan bu süreçte savaş ve 2023 Şubat ayında ülkemizin yaşadığı ama 'Yüzyılın Felaketi' olarak hafızalarımızda yer alacak deprem felaketi, çaresizliğimizi ve eksikliklerimizi çok acı bir şekilde bizlere gösterdi. Aslına bakarsanız hepimiz tarihe not düşülecek olaylara tanıklık ettik, ediyoruz.

Bu süreçte Legrand Grup Türkiye olarak çok hızlı bir beraberlik örneği gösterip gerek yardım tırları gerek ise afet bölgelerine fiziki olarak giden, gerekli tüm organizasyonları sağlayan yönetim ve çalışma arkadaşlarıma şükranlarımı sunuyorum.

Bu zorlu süreç Dünya piyasalarında gelişen ekonomik krizleri, hammadde ve enerji sıkıntılarını, lojistik problemlerini ve iş gücü kaybını beraberinde getirdi ve tüm Dünya'da tedarik zincirine büyük olumsuz etkiler gösterdi. Bu süreçte edindiğimiz en büyük deneyim mali gücünüz olmasına rağmen ürüne ulaşamamak oldu.

Evet buraya kadar maalesef çok aydınlık bir tablo sunamadım.

Legrand Grup Türkiye olarak biz bu süreçten nasıl etkilendik?

Legrand Grup Türkiye ailesinin yönetim anlayışı, finansal gücü ve var gücü ile çalışan ekip arkadaşlarımız ile bu zorlu süreçlerden başarı ile çıkmayı başardık, başarıyoruz.

Bu vesile ile benim için çok büyük bir gurur kaynağı olan 2021 yılı Türkiye ISO500 listesinde (Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu) yer almamızda emeği geçen ekip arkadaşlarım, üretim ve satış gruplarına teşekkürlerimi sunuyorum.

İnsanın olduğu yerde umudun hiç bitmeyeceğine inanıyorum.

Çok daha başarılı, aydınlık ve sağlıklı günlerde görüşmeyi diliyorum.

Saygı ve Sevgilerimle;



MULTİ-FONKSİYONEL, ERGONOMİK & KURULUMU KOLAY ÇÖZÜMLER YAŞAMAK, ÇALIŞMAK VE TANIŞMAK İÇİN



MOBİLYALAR İÇİN
ENTEĞRE ÇÖZÜMLER

INCARA™

**YENİ
ÜRÜN**



DAHA DETAYLI BİLGİ İÇİN
AŞAĞIDAKİ SAYFAYI ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ
> www.legrand.com.tr/incara.php



FREDERIC XERRI TÜRKİYE ZİYARETİ



Legrand Grup Avrupa Bölgesi Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Frederic Xerri 25 - 26 Ocak tarihlerinde Legrand Grup Türkiye'yi ziyaret etti. Değerli iş ortaklarımızla düzenlenen toplantılarda Sayın Xerri hem müşteri deneyimini direkt dinleme fırsatı buldu hem de Legrand Grup hakkında genel bilgiler ve büyüme planlarını paylaştı. Bunun yanı sıra, Legrand Gebze ve İnform Pelitli fabrikalarını da ziyaret eden Sayın Xerri endüstri ekiplerinden projelerdeki gelişmeleri dinledi.

Sayın Frederic Xerri'ye Legrand Grup Türkiye'ye yaptığı ziyaret dolayısıyla teşekkür ederiz!



ANTOINE BUREL TÜRKİYE ZİYARETİ



Legrand Grup Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Antoine Burel 8-9 Şubat tarihlerinde Legrand Grup Türkiye'yi ziyaret etti. Hem 2022 yılı performansının hem de 2023 yılı yeni yatırımlar ve büyüme planlarının ele alındığı ziyarette Legrand Gebze ve İnform Pelitli fabrikalarını da gezen Sayın Burel, üretim süreçleri hakkında da bilgi aldı. Sayın Antoine Burel'e Legrand Grup Türkiye'ye yapmış olduğu ziyaret dolayısıyla çok teşekkür ederiz!

20
23LEGRAND
GRUP TÜRKİYE
BAYİ TOPLANTISI

“Yaşamları İyileştiriyoruz”
sloganımız ile yola çıktığımız geleneksel bayi toplantımızda **200’ü aşkın iş ortağımızla bir araya geldik!**

Legrand Grup Türkiye olarak 18-20 Ocak tarihleri arasında “Yaşamları İyileştiriyoruz” sloganımız ile yola çıktığımız geleneksel bayi toplantımızda 200’ü aşkın değerli iş ortağımız ile buluştuk.



legrand® inform® Estap® bticino®

yaşamları
iyileştiriyoruz20
23LEGRAND
GRUP TÜRKİYE
BAYİ TOPLANTISI

#improvinglives



Ülke Müdürümüz Sayın **Levent İLGİN**'in açılış konuşması ile başlayan toplantımız, Legrand Grup Türkiye 2023 hedefleri doğrultu-



sunda üst yönetimin sunumları ile hız kesmeden devam etti. Etkinlik programı kapsamında 3 farklı ana başlıkta - EAŞİ, 2021-2023 Lansmanlar, E-Ticarete Giriş - düzenle-



diğimiz çalıştaylarımız iş ortaklarımız tarafından büyük ilgi gördü.

Etkinliğimiz gala yemeği ve 2022'nin en çok satış yapan ve kontratlarını başarıyla tamamlayan değerli iş ortaklarımızın ödüllendirildiği ödül töreni ile son buldu.

Yoğun ilgi ve katılım gösteren tüm iş ortaklarımıza çok teşekkür eder, başarılarını yürekten tebrik ederiz!



Legrand “En yüksek ciro”



*Soldan sağa; Erman ÇETİNKAYA - Levent İLGİN



*Soldan sağa; Ramazan KARAMERCAN-Haluk BAŞOĞLU



*Soldan sağa; Sadullah EROL - Nihat ÇETİNKAYA

Legrand “En iyi yüzdesel büyüme”



Vata Elektrik

Legrand “Kategori bazında en yüksek ciro”



Cançelik Pano
(Legrand Pano
Partneri)



Hisar Aydınlatma
(Otomasyon)



Kıraç Elektrik
(Bticino)

İnform “En yüksek ciro”



1.GAMATECH

Kurulduğumuz günden bu zamana kadar sürekli gelişmek, bilgi ve tecrübemizi artırmak için çalıştık. Kurum kültürümüze uygun genç ve dinamik arkadaşlarımızı aramıza katarak ilk günkü heyecanımızla yolumuza devam ediyor ve büyüyüyoruz. Başarımızın arkasında sürekli çalışmak, hatalarımızı tecrübeye dönüştürerek ders çıkartmak yatıyor. Birlikte çalıştığımız İnform grubun değerli yöneticileri ve yetkin personellerinin destekleri ile temsilcisi olduğumuz markanın bayrağını gururla dalgalandırıyoruz. Bu vesile ile bize her zaman desteklerini esirgemeyen Levent Ilgın bey, Betül Berşe hanımefendi ve tüm İnform ekibine teşekkürlerimizi sunuyorum.

Saygılarımla; Oğuzhan AKGEYİK

*Soldan sağa; Oğuzhan AKGEYİK - Levent ILGIN



2. KANDEL ELEKTRONİK

*Soldan sağa; Mestan KANDİLCİ - Nilüfer KANDİLCİ - Betül BERŞE



3.EMENER AKSA

*Soldan sağa; Ramazan DEMİRTAŞ - Betül BERŞE

İnform “Kategori bazında en yüksek ciro”



Fibera İletişim
(LCS)



Fomar
(Estop)



Mayva İletişim
(LCS-CIP)

İnform “En iyi yüzdesel büyüme”



Deta Elektronik

2022

YILIN BAYİSİ



ALD ENERJİ

“CAM TAVANLAR KIRILIR” WEBİNAR SERİMİZİN İKİNCİSİNDE İLHAM VERİCİ KONUŞMALAR DİNLEDİK.



Güldem BERKMAN
Amgen Türkiye Genel Müdürü



Levent ILGIN
Legrand Türkiye Ülke Müdürü CEO



Moderatör

Gülsevin SELÇUK
Legrand Türkiye Pazarlama Direktörü

24 Ocak 2023 Salı günü, Amgen Türkiye Genel Müdürü Sayın Güldem BERKMAN ve Legrand Grup Türkiye Ülke Müdürü Sayın Levent ILGIN'in konuşmacı olarak katıldığı Cam Tavanlar Kırılır webinar serisinin ikincisi gerçekleşti. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen elle@legrand platformumuzun sponsoru olan Legrand Grup Türkiye Ülke Müdürü Sayın

Levent Ilgın'ın ilham verici konuşmasından günün notları;

- Kendini tanı, hedefini belirle!
- Değişime hazır ol!
- Hayat boyu öğrenen ol!
- Kendine inan, pes etme, kimse kolay olacağını söylemiyor
- Gerektiğinde risk al!
- Fark edilmeyi bekleme!



WEBİNAR

CAM TAVANLAR KIRILIR 2

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ



%50 oranında kadın çalışana sahip Legrand Grup Türkiye olarak cinsiyet eşitliğinin hem çalışan hem de kurumsal performansı artırdığına inanıyor ve elle@legrand (Legrand'da kadın) platformumuz ile fırsat eşitliğine öncülük ediyoruz. Bu sebeple, 5 yıldan beri 8



Mart gününü yalnızca kadın çalışanlarımıza tatil olarak armağan ediyoruz!

Bu yıl 8 Mart gününün Homeoffice çalıştığımız bir güne denk gelmesinden dolayı bir önceki gün Ümraniye ofisimizde kadın çalışanlar olarak kırmızı giydik!



Legrand Grup Türkiye Yarının Genç Liderlerini keşfediyor!

Legrand Grup Türkiye geleceğinde önemli rol alacak, yükselme potansiyeline sahip genç, yenilikçi düşünen ve yaratıcı liderleri keşfetmek, yetiştirmek ve kendilerini gösterme fırsatı sunmak amacıyla Legrand Grup Türkiye Ülke CEO'su Sayın Levent İlgin'in önderliğinde hayata geçen Genç Kurul faaliyetlerine başladı. Ülke CEO'su, Pazarlama Direktörü, İK Müdürü ve yaş ortalamaları 27 olan 11 asil üyeden oluşan Genç Kurul'da genç lider adayları, yeni ve yaratıcı bakış açıları ışığında geliştirdikleri ilham verici fikirlerini uygulamaya geçirebilme şansına sahip olacaklar. Liderlik, yenilikçi düşünce, araştırmacılık gibi değerli kavramlar Genç Kurul'da ön plana çıkarken, genç lider adayları alacakları yöneticilik eğitimleri ve üst yönetimden mentorluk desteği sayesinde yönetim yeteneklerini geliştirerek

Legrand Grup Türkiye geleceğine de katkıda bulunacaklar.

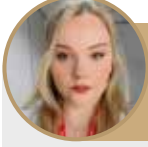
Amaç yarının yolculuğuna beraber çıkmak...

Genç neslin perspektif ve fikirlerine değer veren Legrand Grup Türkiye Ülke CEO'su Sayın Levent İlgin, Genç Kurul'un amacının yarının yolculuğuna beraber çıkarak yeni keşiflerde bulunmak olduğunu altını çiziyor.



GENÇ KURUL
legrand® GRUP TÜRKİYE

Genç Kurul Üyelerimize Sorduk...



Finans Departmanı
İç Kontrol Uzmanı
Buse ARABACI

Yeni fikirler geliştirmek için ilk olarak varolan fikre ve işleyişe hakim olmak gerektiği kanaatindeyim. Sürdürmekte olduğum görevim bana bunu sağladığı için çok şanslıyım. Kendimi geliştirmek, içinde bulunduğum çevreye katkı sağlamak ve yeni şeyler öğrenmek için Genç Kurul'a katılmak istedim.

Genç Kurul büyük bir fırsat. Bu fırsatı görüp, bu kurula girmek için çabalamak ve burda olmak da fırsatı değerlendirebildiğimiz bir kanıtı. Tabii ki değerlendirmek derken aslında her şey daha yeni başlıyor!



Pazarlama Departmanı
Dijital Dönüşüm Proje Sorumlusu
Eda Nur AKYEL

Genç Kurul'u hem yeni bakış açıları kazanıp kendimi geliştirebileceğim hem de projeler üretebileceğim güzel bir fırsat olarak gördüğüm için bu sürecin içinde olmak istedim.

Genç Kurul'a seçildiğim için mutlu aynı zamanda da çok heyecanlıyım. Genç Kurul'un, yeni mezun bir mühendis olarak iletişim yeteneklerim başta olmak üzere kişisel gelişimim ve kariyer hayatım için çok yararlı olacağına inanıyorum.



Satış İdari Departmanı
Sipariş Yönetim&Operasyon Uzmanı
Eda ÖZKAN

Geleceğin liderleri olarak keşfedilme ve yeni fikirler üreten bir ekibin parçası olma Genç Kurul'a başvurma sebeplerimin başında geliyor.

Genç Kurul'un hayatımın fırsatlarından biri olduğunu düşünüyorum. 10 yılda kat edebileceğiniz bir yolu, 1 yıldan daha az sürede tamamlayabilme fırsatı her zaman karşınıza çıkmaz. Genç Kurul üyesi olarak Ülke CEO'muz Sayın Levent Ilgın, Pazarlama Direktörümüz Gülsevinç Selçuk ve İK Müdürümüz Pınar Öge'den mentorluk almak, sunulan eğitim imkanları fırsatlardan en önemlileri.



LCS&Etap Departmanı
LCS & Estap Proje Satış Yöneticisi
Hayri Cihan GÖYMEN

Kabiliyetlerimizi, düşünsel ve işlevsel mekanizmamızı, yaratıcılığımızı, yöneticilerimizin profesyonel yönlendirmeleri ile birlikte şirketimizin ve kariyerimizin geleceği adına en iyi noktaya getirmek için Genç Kurul'a başvurdum.

Günümüz koşullarında, böyle bir organizasyonun kurul üyeleri adına büyük bir şans olarak görüyorum. Bu kurul bizlere şirket ve personel arasında, sadece iş-sonuç odaklı bir fayda değil, bizlerin kendimizi geliştirebileceği, fırsatların sunulabileceği, şirket menfaatlerine fayda sağlarken kendi kariyerimizde de aynı oranda kazanımlar sağlayabileceğimiz bir ortam sunuyor. Kurul çalışmalarını aidiyet duygumuzu arttırırken güçlü bir çalışan-şirket bağı kuruyor.



Lojistik Departmanı
Lojistik Planlama Yöneticisi
Kemal DEMİRTAŞ

Genç Kurul'da, üst yönetim kademesinin fikirlerini direkt dinleyebilmenin yanı sıra fikirlerimizi de beyan edebildiğimiz bir ortamda bulunmanın ve kişisel gelişimimiz için sunulan eğitimlere katılmanın bulunmaz bir fırsat olduğunu düşünüyorum.

Bize bu fırsatı sunan başta Ülke CEO'muz Sayın Levent Ilgın olmak üzere, Pazarlama Direktörümüz Gülsevinç Selçuk ve İK Müdürümüz Pınar Öge ile emeği geçen herkese şükranlarımı sunarım. Genç Kurul'ın bir üyesi olmaktan dolayı çok mutluyum.



İhracat Departmanı
İhracat Satış Uzmanı
Mert İsmail ÖZKAN

Kendini gerçekleştirme yolunda fırsatlar aramak diyebilirim. Yeni beceriler edinmek, hedeflerimi gerçekleştirmek ve bilgi sahibi olmak adına büyük imkan sağlayacağını düşünüyorum.

Her şeyden önce kurulda bulunmak insana cesaret veriyor. Genç Kurul; şirketimize, çevresine ve ülkeye değer katabilecek fikirlerin ortaya atılmasında eşsiz bir yapıya sahip. Bunun yanında, kişisel gelişim noktasında da yetkinlik geliştirmeye ve yeterliliklerimizi arttırmaya yönelik kapılar açan bir vizyona sahip.

- Genç Kurul'a başvurmanızdaki en büyük neden nedir?
- Genç Kurul fırsatı ile ilgili duygu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?



Pazarlama Departmanı
Bina Sistemleri Ürün Yöneticisi
Emre EDİŞ

Öncelikle gençleri önemseyen bir kurumda çalıştığım için mutluyum. Şirketimizin gelecek vizyonu için gençlerin fikir ve görüşlerini belirtebileceği bir platforma dahil olmak benim açımdan çok önemliydi.

Genç Kurul çalışmalarının, farklı bakış açıları kazanmam ve kişisel gelişimim için çok faydalı olacağına inanıyorum. Şirketimizin gelecekteki liderlerinden biri olmak için sunulan fırsatı değerlendirmek için vargücümle çalışacağım.



Perakende Satış Departmanı
İstanbul Bölge Satış Sorumlusu
Enes YILDIZ

Düşünmeyi ve fikir üretmeyi seviyorum. Genç Kurul'a değişime katkı sağlayabileceğime inandığım için başvurdum.

Genç Kurul'u kendi fikirlerimizi ve düşüncelerimizi doğrudan üst yönetime ulaştırabildiğimiz çok önemli bir fırsat olarak görmekteyim. Kolay kolay herkesin eline geçen bir fırsat da değil. Bu fırsatı en iyi şekilde değerlendirmeye çalışıyorum. Böyle bir fırsat verildiği için teşekkür ederim.



Üretim Departmanı
Makine Operatörü
Gaye Arife BEKAR

Mesleki ve kişisel gelişimime katkı sağlayarak, farklı alanlarda yetkinlik kazanmak için Genç Kurul'a başvurdum.

Genç Kurul, şirketimizin bizim yanımızda olduğunu gösteren bir fırsat. Motivasyonumu destekleyip olumlu sonuçlara ulaşmak için yaşadığım süreç de çok keyifli.



Satış Departmanı
Ege Bölge Satış Yöneticisi
Okan AKSOY

Yeni yöneticilerin Genç Kurul'dan seçilme ihtimali, başvurmamdaki en büyük neden oldu. Genç Kurul kendimizi gösterebilmemiz ve şirketimize katkı sağlayabilmemiz için gerçek bir fırsat.

Genç Kurul'a öncülük eden değerli yöneticilerimizden edineceğim tecrübeler, kişisel gelişimim için de çok faydalı olacaktır. Geleceğe yönelik bir yapılanma olması sebebiyle de oldukça heyecanlıyım.



Montaj Departmanı
Montaj OPERATÖRÜ
Zeliha SEZER

Genç Kurul'a başvurmamdaki en büyük neden olarak, hedeflemiş olduğum yol haritamda kendimi geliştirmek, yükselmek ve bakış açımı geliştirerek çok yönlü düşüncelere sahip olmak diyebilirim.

Öncelikle Genç Kurul'un bizlere kılavuz olması beni çok mutlu ediyor. Gerçekçi bir iş-yaşam dengesi ile değerli yöneticilerimiz ve vermiş oldukları mentorluk desteği sayesinde etkili bir kariyer deneyimine sahip olarak hedeflerime ulaşacağıma inanıyorum. Bu fırsatı gençlere sunan Ülke CEO'muz Sayın Levent Ilgın'a teşekkürlerimi sunarım.

KSS

LEGRAND 2022-2024

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YOL HARİTASI

Günümüzün başlıca toplumsal sorunlarına somut çözümler sağlamak hepimizin en büyük sorumluluğudur. Legrand Grup, Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile paralellik gösteren 2022 – 2024 Kurumsal Sosyal Sorumluluk yol haritasındaki hedeflerini bu doğrultuda tasarlayarak; değerli çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin kısaca tüm paydaşlarımızın da katkılarıyla, faaliyetlerini giderek daha sorumlu bir şekilde gerçekleştirmeye kararlıdır.



ÇEŞİTLİLİĞİ VE
KAPSAYICILIĞI
TEŞVİK



DÖNGÜSEL
EKONOMİ
GELİŞTİRME



SORUMLU
BİR İŞLETME
OLMA



KARBON AYAK
İZİNİ AZALTMA



DAHA DETAYLI BİLGİ İÇİN
AŞAĞIDAKİ SAYFAYI ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ

> www.legrand.com.tr/kurumsalsosyalsorumluluk.php



DEĞERLERİMİZ BİZİ BİRLEŞTİRİYOR

#LegrandYaşamlarıİyileştiriyoruz



GELECEĞİ **YAKALIYORUZ**

- Yarının binalarını bugünden yaratarak
- Sürdürülebilirliği büyümemizin merkezine koyarak
- Yarının dünyasını yönetecek yetenekleri yetiştirerek

KAPSAYICILIĞI **KUCAKLIYORUZ**

- Başkalarına oldukları gibi saygı duyarak
- İş gücü çeşitliliğimizi daha iyi bir kuruluş olma fırsatı için kucaklayarak
- Paydaşlarımızın çeşitliliğini itici güç olarak görerek



BİRLİKTE HAREKET **EDİYORUZ**

- Tüm ekosistemimize sürekli katma değer sağlayarak
- Müşterilerimize en iyi deneyimi sunarak
- Çalışanlarımız, markalarımız ve paydaşlarımızla ortak bir strateji ve amaç doğrultusunda birlikte ilerleyerek



SADELİĞİ **HEDEFLİYORUZ**

- Güvenilir insan ilişkileri geliştirerek
- Yaptığımız her şeyde şeffaflığı ve dürüstlüğü teşvik ederek
- Kurulumu, kullanımı ve bakımı kolay ürünler tasarlayarak



BİZ **GÜVENİLİRİZ**

- Sunduğumuz çözümlerde kalite ve sürdürülebilirliği birleştirerek
- Olumsuz etkilerimizi ortadan kaldırarak ve yapabildiğimiz her yerde olumlu bir etki yaratarak
- Sorumlu iş uygulamaları sağlayarak ve taahhütlerimizi yerine getirerek





Tektonik kuvvetlerin etkisiyle yer kabuğu içindeki kırılmalar nedeniyle ani olarak ortaya çıkan titreşimlerin, dalgalar halinde yayılarak yeryüzünü sarsmasına deprem denir. Deprem, su, gaz, elektrik, telefon hizmetlerini kesintiye uğratabilecek yangın, heyelan, çığ ve tsunami gibi olayları tetikleyecek ve yapıları yıkarak can kayıplarına yol açacak kadar şiddetli olabilir.

Yeryüzünde meydana gelen depremlerin büyüklüğü genellikle Richter ölçeğine göre tespit edilir. Deprem büyüklüğü ve şiddeti aynı şey değildir. Büyüklük, yalnızca bir ölçü dahilinde depremin oluşturduğu etkiyi ifade eder. Şiddet ise daha çok yıkıcılık ile ilgilidir.

Depremlerin nerelerde gerçekleşeceği, günümüzde jeolojik ve jeofizik alanında yapılan çalışmalarla anlaşılabilmektedir. Ancak depremlerle ilgili her ne kadar büyük bir ilerleme kaydedilmiş olsa da depremin zamanı veya büyüklüğü şu an için tam olarak tahmin edilememektedir.

Türkiye'nin hemen hemen her bölgesinde depremler meydana gelmektedir. Ancak bazı noktalarda deprem riski, Türkiye'nin diğer bölgelerine göre çok daha yüksektir.

Bugün bilimsel olarak depremler-

rin etkilerinden korunmamızı sağlayacak bilgi ve araçlara sahibiz. Buna rağmen depremler, Türkiye dahil birçok ülkede can ve mal kaybına neden olmaya devam etmektedir. Bunun temel nedeni, kentleşme ve yapılaşmada temel ilkelere uyulmamasıdır.

Deprem Öncesinde Yapılması Gerekenler

- Binanın deprem yönetmeliklerine uygun olarak inşa edildiğinden emin olunmalıdır.
- Deprem sırasında ve sonrasında neler yapılması gerektiği planlanmalıdır.
- Devrilme ve düşme tehlikesi olan eşyalar sabitlenmelidir.
- 3-5 adım gibi kısa sürede ulaş-



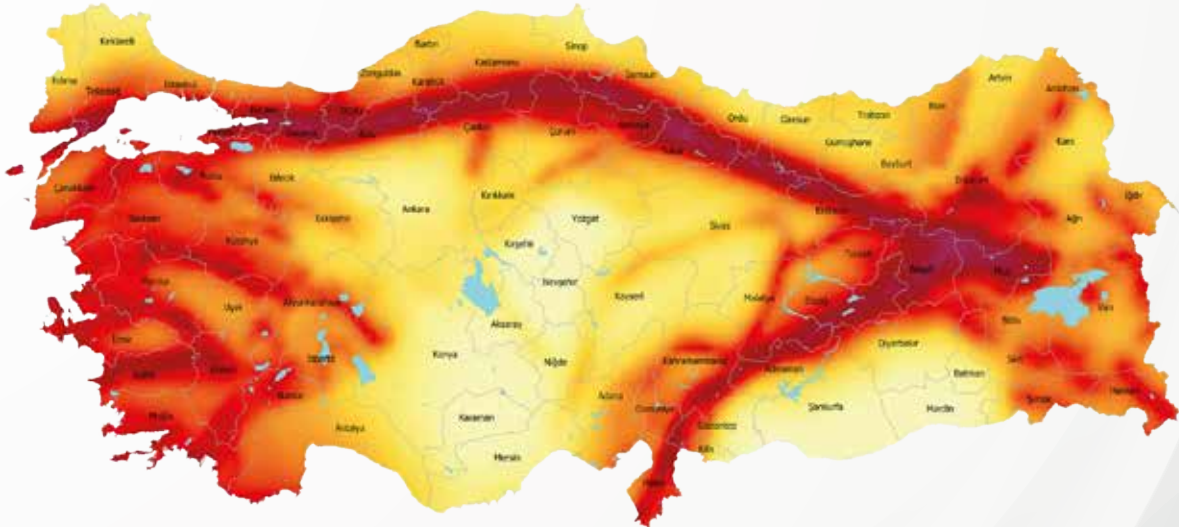
labilecek "Güvenli yerler" belirlenmelidir.

- Yılda en az iki kez ÇÖK-KA-PAN-TUTUN alıştırması yapılmalıdır.
- Afet ve acil durumda aile bireyleri ile iletişimin nasıl sağlanacağı, alternatif buluşma yerleri ve ulaşılacak bölge dışı bağlantılı kişi veya kişiler belirlenmelidir.
- Deprem sonrası ilk 72 saat acil ihtiyaçları karşılayacak malzemelerin bulunduğu bir deprem çantası bulundurulması önemlidir



Deprem Anında Yapılması Gerekenler

Deprem anında yapılması gerekenler de en az deprem öncesinde yapılacaklar kadar önemlidir. Deprem anında mümkün olduğunca sakin kalınmalıdır ve panik yapılmamalıdır. Deprem anında yapılması gerekenler ise bulunan alana göre değişiklik gösterir. Depreme bina içerisinde yakalanılırsa;

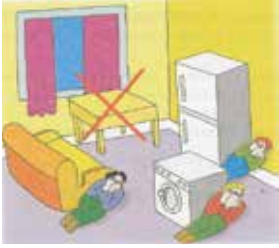


• Sabitlenmemiş dolap, raf, pencere vb. eşyalardan uzak durulmalıdır.

• Koruma sağlayabilecek eşya yanına yatarak veya çömelerek hayat üçgeni oluşturulmalıdır.

ÇÖK

• Baş iki el arasına alınarak veya



bir koruyucu (yastık, kitap vb) malzeme ile korunulmalıdır.

KAPAN

• Depremde salınım yapan koltuk,

yatak gibi ağır ve büyük cisimlere tutunulmalıdır. **TUTUN**

• Asla asansör ya da merdiven



kullanılmamalıdır.

• Telefonlar acil durum bildirimini dışında kullanılmamalı ve gereksiz yere meşgul edilmemelidir.

• Kibrit, çakmak yakılmamalı, elektrik düğmelerine dokunulmamalıdır

Depreme açık alanda veya araçta yakalanılırsa;

• Enerji hatları ve direklerinden, ağaçlardan, diğer binalardan ve duvar diplerinden uzaklaşılmalıdır.

• Toprak kayması olabilecek, taş veya kaya düşebilecek yamaç altlarında bulunulmamalıdır.

• Deniz kıyısından uzaklaşılmalıdır.
• Alan güvenli ise yolu kapatmadan sağa yanaşıp durulmalıdır. Pencere kapalı araç içinde beklenmelidir.

• Tünel içindeyse araçtan aşağıya inilmeli ve yanına yan yatarak ÇÖK-KAPAN-TUTUN uygulanmalıdır.

• Kapalı bir otoparkta ise; araç dışına çıkılıp, yanına yan yatarak ÇÖK-KAPAN-TUTUN yapılmalıdır.

Deprem Sonrasında Yapılması Gerekenler Nelerdir?

Deprem sırasında olduğu gibi, sonrasında da sakin kalmak oldukça önemlidir. Deprem sonrasında yapmanız gerekenler, deprem sırasında yapmanız gerekenler gibi bulunduğunuz alana göre farklılık gösterir.

• İlk olarak kendi emniyet ve güvenliğinizden emin olunmalıdır.
• Sonra çevrede yardım edilebilecek kimsenin olup olmadığı kontrol edilmelidir.

• Deprem çantası yanına alınarak acil durum planına uygun olarak yapı tahliye edilmeli ve mahalle



toplanma bölgesine gidilmeli.

• Binadan çıkarken mümkünse doğal gaz, elektrik ve su gibi şebeke bağlantıları kapatılmalıdır.
• Cadde ve sokakları acil yardım araçları için boş bırakılmalıdır.
• Büyük depremler sonrası mutlaka artçı depremler olur. Hasarlı binalara kesinlikle girilmemelidir.



Biz ve yaşadığımız hayat aslında başka bir ulu mimarın eseri, tasarım da yaşamın ta kendisi.

Neşet Bey merhaba, bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

1969 yılında Ankara'da doğdum. İlk, orta ve lise öğrenimimi TED Ankara Koleji'nde tamamladım. 1992 yılında Bilkent Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi İç Mimarlık ve Çevre Tasarım Bölümü'nden mezun oldum. Yaklaşık beş yıl bir iç mimarlık ofisinde deneyim kazandıktan sonra, ortaklarımla birlikte kendi tasarım stüdyomuzu kurduk. Konut projeleri ile başladığımız iş hayatımıza otel, alışveriş merkezi, ofis, mağaza tasarımları yaparak devam ettik. Uzun süre tasarımını yaptığımız işlerin, uygulamalarını da yaptık. Son yedi yıldır da eski ortaklarımdan ayrı, kendi ekibimle proje tasarımı yaparak meslek hayatıma devam etmekteyim.

1992 yılından bu yana profesyonel anlamda tasarımın içindesiniz. Tasarım, konuya biz dışarıdan bakan okuyucular olarak; tasarımcıların hayatını idame ettirmesini sağlayan bir araç olarak görünüyor. Peki tasarımın Neşet Güne'nin hayatındaki yansımaları sorsak, ne şekilde yorumlarsınız?

30 koca yıldan sonra "tasarım" hayatınızın gerçekten en önemli besini, hatta olmazsa olmazı haline geliyor. Dünyaya hep tasarımcı gözlükleri ile bakmaya başlıyorsunuz. Estetik kaygılarınız, mekânsal paranoyalarınız fazlalaşıyor; güzelliğe ve bu güzellikleri yaratana olan hayranlığınız kat kat artıyor ve neredeyse bir obsesyona

dönüşüyor. Doğayı ve içerisinde barındırdığı kusursuz mükemmelliği çok daha net görmeye başlıyorsunuz. Algınızın, neredeyse tüm kapılarını açıyor uzunca yıllar tasarım yapmak. Formlar, dokular, benzerlikler, tekrarlar, neden-sonuç ilişkileri, oranlar, renkler.. vs. hayatınızın vazgeçilmezleri oluyorlar. Sonunda anlıyorsunuz ki; biz ve yaşadığımız hayat aslında başka bir ulu mimarın eseri, tasarım da yaşamın ta kendisi.

Avrupa ülkelerine baktığımız zaman başkentleri çoğunlukla aynı zamanda en popüler şehirleri oluyor. Bizde durum biraz daha farklı bu bağlamda. Mimari ve iç mimari açıdan bakıldığı zaman başkentte iç mimarlık yapmak size ayrı bir misyon yüklüyor mu? İstanbullu meslektaşlarınızla bu anlamda kıyas yaptığınızda gözlemleriniz neler oluyor?

Ankara'yı seviyorum ben... Güvenli bir liman olarak görüyorum. Çocuklarımı huzur içerisinde büyütebileceğim, ailemi güvende tutabileceğim, beni tanıyan, benim de tanıdığım insanların yaşadığı kendi şehrim. Mesleki açıdan ise; entelektüel, daha çok okuyan, çok gezen, zevkleri gelişmiş, dünya ile daha entegre bir şehir başkentimiz. İstanbul dahil birçok büyükşehire göre daha rafine... Müsterilerimiz daha vizyon sahibi; ne istediğini bilen insanlar. Bu da bizim için büyük avantaj! Zorluklarına gelince; genellikle bütçeler daha kısıtlı. Ankara'da insanların büyük bir bölümü emek



NEŞET GÜNE
Profit Neşet Güne

ile, alın teri ve yetenekleri ile para kazandıkları için harcamaları da zor oluyor İstanbul'a oranla. Bizim için en değerli olan ise; Ankara bizi tanıyor! Bilinçli ve her şeyden önemlisi güvenerek geliyor ve haliyle; çok daha özgün projeler çıkıyor ortaya.

Çok çeşitli alanlarda tasarımlarınız var. Profit Neşet Güne'nin 30. yılı deviren Profit Neşet Güne'nin ofis, okul, konut, ticari alan, turizm gibi dinamikleri bir diğerinden epey farklı alanlarda projeler üretmek ve bunları çekirdek bir ekiple yapmak zorlayıcı değil mi?

Hayatın bana öğrettiği en önemli şey "her şeyin bir bedelinin olduğu" hakikatidir. Bunca farklı ve yüksek sayıda projeyi 30 yıl süresince tasarlamak ve birçoğunun uygulamasını da yapmak inanılmaz zor oldu. Sayısını hatırlamadığım uykusuz geceler ve hesabını bile yapamayacağım kadar kaçırılmış anlar... Tüm projelerimizin konsept

tasarımlarını yıllar boyunca sadece ben ve eşim yaptık. Stüdyomuzdaki diğer yetenekli mimar arkadaşlarım ise bu konseptleri teknik anlamda detaylandırması, gerçeğe dönüşmesini sağladı. Onlarsız bugünlere gelebilmemiz tabi ki imkansızdı. Bir tasarımcıya müşterisi, onun özgün çizgisini beğendiği için gelir. Kendi projesi ile de birebir onun ilgilenmesini ve onun tasarlamasını ister doğal olarak. Çok büyümüşseniz ve haddinden fazla iş alıyorsanız doğal olarak bir süre sonra bunu yapamamaya başlarsınız. Bunu yapanlar yanlış yapıyor demiyorum, biz bu yolu tercih etmedik diyorum sadece. Fazla büyümedik, çoğalmadık, hırslanmadık, aç gözlülük yapmadık; ama çok çalıştık. Müşterilerimiz dostlarımız oldu. Bu sayede otuz yıl boyunca da kendi tasarım çizgimizi, itibarımızı, marka değerimizi kaybetmedik. İşin en keyifli tarafına gelince; yaşadığımız şehrin en önemli mekanlarını tasarladık. Kendi hayat görüşümüzü, gustomuzu, yemek yediğimiz restoranlara, spor yaptığımız kulüplere, alışveriş yaptığımız mağazalara, iş yaptığımız ofislere, sanat galerilerine, sinema salonlarına taşıdık. Kentin önemli kamu binalarının tasarımlarını yaptık, çocuklarımızı gönderdiğimiz okulların iç atmosferini yarattık. Çok çalışmak bedeliydi bu işin ama kazanımlarımıza bakınca da iyi ki çok çalışmışız diyorum.

Legrand Türkiye olarak kadın istihdamına oldukça önem veren ve bu anlamda da ülkemizdeki pek çok firmaya öncülük eden bir yapıyız. Sizin de eşiniz Esin Hanım'la bir arada proje tasarım süreçlerini geliştirdiğinizi biliyoruz ve projelerinize eklediği değer kuşkusuz. Sizin göremeyip de Esin Hanım'ın görebildiği neler oluyor?

Kesin olan bir şey var ki; erkek

ve kadının bakış açısı birbirinden tamamen farklı...Düşünce yapıları, analiz biçimleri, çözüm yöntemleri bambaşka. Her konuda biz erkeklerden bir adım öndeler... Daha özgür düşünebiliyorlar... Daha detaylı ve boyutlu analizler yapabiliyorlar. Yaptıkları iş her ne



olursa olsun kusursuz ve eksiksiz yapmaya çalışıyorlar. Biz erkekler ne kadar düz ve basitse onlarda o kadar çok yönlü ve kompleks aslına bakarsanız. Yani bu nedenlerle, kendi tasarımlarımda mutlaka eşimin fikrini sorar; finallemeyi ondan sonra yaparım.

Son dönemde deprem en büyük gündemimiz. Mesleğiniz gereği oldukça ilintilisiniz bu konuyla. Sizlere göre önümüzdeki süreci deprem gerçeği nasıl şekillendirecektir?

Olması gereken, yaşadığımız büyük felaketlerden mümkün olduğunca ders çıkarmak. Sıradaki için de donanımlı ve hazır olmak. Tüm bunları bilimin ışığında yapabilmek ve en önemlisi liyakatli insanları bu işlerin başına

getirebilmek. Bir tasarımcı olarak yeniden yapılandırılacak olan bu kadim kentleri tabi ki aslına göre orijinaline göre imar etmek. Umutsuzluğa kapılmak istemiyorum; tüm bunların bundan sonra daha ciddiyetle ele alınacağını ümit ediyorum.

Projelerinizde bizim ürünlerimize de sıkça yer veriyorsunuz. Legrand ve Bticino olarak ürünlerimizin sizin projelerinizle kimya uyumunu, iletişimini nasıl buluyorsunuz?

Neredeyse tasarım hayatımızın başından, bugüne kullanıyoruz Bticino ve Legrand ürünlerini. Oteller, showroomlar, konutlar, ofisler, alışveriş merkezleri, galeriler, çocuk yuvaları, iş merkezleri tasarladık bu ürünlerle. Sanırım en önemli sebebi kullanıcılardan gelen hep olumlu geri dönüşlerdi; hiç şikâyet almadık bugüne kadar. Bu markaları tercih etmemizin diğer bir sebebi de, bize sundukları geniş model, doku ve renk seçenekleri. Teknoloji ise en büyük artıları; hep diğer markalardan bir adım öndeler ve kendi alanlarında gündem belirleyiciler. İşte bu sebeplerden dolayı da otuz yıldır vazgeçemediğimiz iş ortaklarımız oldular.

Hepimiz için özel bir yıl olan Cumhuriyetimizin 100. Yılında bizlere neler söylemek istersiniz?

Dilerim ki 100.yılda, ulu önderimizin, tek ve gerçek liderimizin; hayali ve hedefi olan ideal Ülkeyi inşaa etmeye devam edebiliriz. Gerçek demokrasinin olduğu; doğru sistemin kusursuz işlediği; dünya ile entegre; uluslararası bazda saygıdeğer ve prestiji olan; kendi kendine yetebilen; hoşgörünün, saygı ve sevginin merkeze oturduğu; ekonomik anlamda bağımsız ve güçlü bir Türkiye'yi kim istemez ki?



İnform'u gelecekte günümüzde olduğu gibi sektörün lideri olarak görmeye devam ediyorum.

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?

İsmim Fahri Tuncalı Metalurji ve Malzeme Bilimi mezunuyum, 30 yaşımdayım kendimi kalite kontrol alanında yetiştirerek kariyer yolculuğuma devam etmekteyim. İnform'da Giriş Kalite Bölümünde çalışmaktayım.



İnform bünyesinde çalışmaya başlama yolculuğunuzu da öğrenmek isteriz.

İnform Elektronik firması ile ilk olarak 01.04.2022 yılında tanıştım. İnform'un nasıl bir yer olduğu konusunda kafamda soru işaretlerim bulunuyordu. Başladığım tarihten bugüne kadar geçen sürede tüm soru işaretlerim silindi. İnsana değer katan bir firma olduğunu anladım. Gerek bölüm müdürüm Arda Manav gerek İnsan Kaynakları departmanı olmak üzere insana değer katan bir yer olduğunu davranışları ve güler yüzleri ile anlatmış oldular.

İnform'un çalışma kültürünün size neler kattığını düşünüyorsunuz?

İnform'un çalışma kültürü bana işimi severek yapmayı ve işe istekli gelmemi sağlıyor. Çalışırken yaptığım işi geliştirerek sahada daha rahat bir çalışma ortamı sağlayabiliyorum gelişmeye ve yeniliklere açık olması en büyük avantajımız.

İnform'un gelecek vizyonunu 2023'lerde ve sonrasında nerede görüyorsunuz?

İnform'u gelecekte günümüzde olduğu gibi sektörün lideri olarak görmeye devam ediyorum. Bunun başlıca sebeplerinden biri yenilik-



lere açık olması ve genç yeteneklerin düşüncelerine önem vermesi ikinci olarak insana değer verip değer katmasıdır. Çünkü insan değer verildiğini anladığı zaman işine her zaman dört elle tutulur



FAHRİ TUNCA
Üretim Elemanı

daha iyi daha kaliteli ve de daha verimli çalışabilir.

İnform'da çalışmak isteyen arkadaşlara önerileriniz neler olur?

İnform'da çalışmak isteyenler için

arkadaşlara tek bir önerim var. Değer görmek ve değerli hissetmek istiyorsanız sizleri de aramızda görmekten mutluluk duyarız. Çünkü biz büyük bir aileyiz.

“Legrand, benim için her zaman çalışanını destekleyen bir firma olmuştur.”

Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

İsmim Yeliz AKSOY, 1978 Üsküdar doğumluyum. Gebze Endüstri Meslek Lisesi Elektrik Bölümü mezunuyum. Evli ve biri kız, ikisi erkek olmak üzere üç çocuk anneyim.

uydurmakta zorluk çekmeyeceğini düşünüyorum. Ayrıca elektrik sektöründe en kapsamlı ve yenilikçi hamlelerin şirketimden geldiğini de gözlemleyebiliyorum. Legrand şirket vizyonu ve yönetim anlayışı olarak her zaman daha iyisini hedefleyen ve bu hedefi



Legrand'da çalışmaya başlama yolculuğunuzu anlatır mısınız?

Legrand vardiya amiri olarak çalışma hayatına adım attığım firmadır. 19 yıl Montaj Bölümü Vardiya Amiri olarak çalıştıktan sonra büro operatörlüğü pozisyonuna geçiş yaptım. Son 5 yıldır da bu görevi yürütmekteyim.

Legrand gelecek vizyonunu nerede görüyorsunuz?

Teknolojinin hızla geliştiği çağımızda Legrand'ın bu hız uyum sağladığını ve önümüzdeki süreçte de gelişime açık yapısı sayesinde yeniliklerin hızına ayak

gerçekleştirmek için çalışanlarını destekleyen bir firma olmuştur. Üretim proseslerinde de aynı ürün kalitesi ve yüksek standart anlayışını birebir görebiliyoruz. Geçmişten gelen ve sağlam temelleri olan bu şirket kültürü sayesinde önümüzdeki dönemde de bu anlayışın ve yapısının üzerinde yeni başarılar katarak devam edeceğini düşünüyorum.

Legrand'da çalışmak isteyen arkadaşlara önerileriniz nedir?

Öncelikle Legrand'da çalışan yapısından bahsetmek isterim. Çalışan dostu yapısı, deneyimli ve güler yüzlü çalışan kadrosu



YELİZ AKSOY
Montaj Büro Operatörü

ile Legrand bünyesinde çalışmak keyifli bir deneyim. Pozitif yönetim anlayışı ile işe başlayan yeni çalışma arkadaşlarımız süreçleri ve üretim yapısını kolayca öğrenip şirkete adapte olabiliyorlar. Ayrıca çağın gerekliliklerini yerine getiren çalışma anlayışıyla her çalışan için kendini geliştirebileceği bir ortam sunuyoruz. Çalışmak isteyen arkadaşlarımızı aramızda görmekten kıvanç duyarız.



SAHRA HASTANELERİNE SON SÜRAT DESTEK

Yüzyılın felaketi olarak nitelendirilen Maraş depreminin büyük acılarını yaşamaktayız. Deprem bölgesinde ilk günden itibaren var gücümüzle desteğimizi sürdürdük. Kahramanmaraş Afşin'de 2. Sahra hastanesinin de enerji akımını devreye alarak çalışmalarımıza son sürat devam ettik.



DCI VERİ MERKEZİ FUARINA KATILIM SAĞLADIK

Legrand Grup Türkiye olarak 6 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirilen Data Center İstanbul etkinliğine katılım gösterdik. Ziyaretçilerimize uçtan uca veri çözümlerimizi tanıtmak ve bilgi paylaşımlarında bulunmak bizim için çok değerliydi. Standımızı ziyaret eden tüm katılımcılarımıza teşekkür ederiz.



KADINA ŞİDDET FARKINDALIK SEMİNERİ

"25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" kapsamında kadına şiddetin fiziksel ve psikolojik boyutları konusunda bilinçlenmek ve bilinçlendirmek için her iki üretim lokasyonumuzda Klinik Psikolog Sena Cabbar'ın konuşmacı olduğu farkındalık seminerimizi gerçekleştirdik.



MOTİVASYON VE STRES YÖNETİMİ FARKINDALIK ETKİNLİĞİ



İç ve dış motivasyon faktörleri ile birlikte stres yönetimi sürecini konuştuğumuz etkinliğimizi 17 Kasım günü gerçekleştirdik. Bedensel ve zihinsel sağlığı hedefleyen etkinliğimizde fizyoterapist eşliğinde bireysel motivasyonu artırmaya destek gevşeme egzersizleri ve çalışma arkadaşımız İK Uzmanı Dilşad Köseoğlu desteği ile sandalye yogası yaparak çalışanlarımızın küçük adımlarla başlayarak süreçleri iyileştirebileceklerine dair farkındalık kazanmalarına destek olduk.

WAFFLE ETKİNLİĞİ



Legrand Üretim ekipleri olarak 05 Ekim Çarşamba günü Legrand Gebze fabrikamızda, 11 Ekim Salı günü ise Inform fabrikamızda çalışmalarımıza müzik eşliğinde tatlı bir ara verdik.



İŞ KAZASIZ GEÇEN 492. GÜN

Üst yönetimimizin desteği ile her bir çalışanımız dikkatli, özverili ve özellikle kurallara riayet ederek çalışmaktadır. Bu doğrultularda en son 17 Ocak 2022 tarihinde yaşanan kaza sonrasında 22 Mayıs tarihine kadar Inform Pelitli fabrikamızda 492 gündür iş kazası yaşamadık. Emegi geçen herkese teşekkür ederiz.

Her zaman "HEDEF o İŞ KAZASI"

DİNAMİK UPS SEMİNERİ



22 Kasım 2022 tarihinde İstanbul Hilton Kozyatağı Hotel'de ve 23 Kasım 2023 tarihinde Ankara Point Hotel'de Inform ve Piller firmalarının ortaklaşa olarak gerçekleştirdiği "Dinamik UPS" seminerlerine yoğun katılım sağlandı. Sektörün önde gelen firmalarının yetkililerinin katıldığı seminerde Dinamik UPS ürün gamına ait son teknolojiler ve ürünler hakkında detaylı sunumlar yapıldı. Seminere Inform Proje Satış Direktörü S.Yalçın TOPALOĞLU ve Dinamik Sistemler Satış Müdürü Soner TUNA konuşmaları ile katkıda bulundu.



LEGRAND DATA CENTER AKADEMİ EĞİTİMLERE DEVAM EDİYOR

Legrand data center akademi sertifika programı kapsamında, Türkiye'de Raritan distribütörümüz Valen Bilişim ve bu yıl anlaşma sağladığımız LDCS partnerimiz Rahi Systems'a çözümlerimiz hakkında eğitimler verdik. Eğitim sonrası sertifikalarını takdim ettik.

LİDER GELİŞİM PROJESİ

Legrand Grup Türkiye olarak eğitime ve gelişime önem veriyor ve hep birlikte öğrenmeye devam ediyoruz. İlk ve orta kademe yönetim ekibimizi kapsayan, 24 Nisan 2023 tarihinde başlayan ve 4 ay sürecek olan "Lider Gelişim Projesi" için İzgören Akademi ile işbirliği yapılmıştır. Eğitim yatırımlarımızı artırmaya ve "Fark yaratmak için fark etmeye" devam edeceğiz.



HOŞGELDİN 2023 - GELENEKSEL YILBAŞI ETKİNLİĞİMİZ

Geleneksel olarak düzenlediğimiz yılbaşı etkinliğimizde Legrand Grup Türkiye ailesi olarak bir araya geldik. Legrand Grup Türkiye Ülke Müdürü Sayın Levent Ilgın'ın açılış konuşması ile başlayan ve 20. Yıl plaketlerinin de dağıtıldığı gece bol müzik ve eğlence ile geçen yemek sonrasında sona erdi.



SAMSUN TÜYAP İNŞAAT FUARI

4-7 Mayıs 2023 tarihlerinde Samsun'da gerçekleşen ve 62 katılımcı firmanın bulunduğu İnşaat Fuarında değerli iş ortaklarımızı ve ziyaretçilerimizi ağırladık. Geniş bir ziyaretçi katılımı gerçekleşen fuarda yeni nesil Elektrikli Araç Şarj İstasyonu, Kesintisiz Güç Kaynakları ve Akıllı Ev Otomasyonu ürünlerini sergileme fırsatı elde ettik. Özellikle Araç Şarj İstasyonuna yoğun ilgi gösteren ziyaretçilerimize merak ettikleri konular hakkında bilgiler verdik. Aynı zamanda enerji kesintilerinde mükemmel çözüm olan Kesintisiz Güç Kaynakları ve yenilikçi Akıllı Ev Otomasyonu ürünlerinin tanıtımını yaparak ziyaretçilerimize ihtiyaca ve kullanım alanına göre tercih yapabilme imkanı sunduk.





REFERANS YAPI ELİT + GARDEN

- Yer: **Bursa**

Referans yapının 2 projesinin tüm şalt malzemeleri Legrand olarak tercih etti.



OYAK GENEL MÜDÜRLÜK BİNASI

- Yer: **Ankara**

Ankara'da yer alan bu projede Legrand şalt ürünler tercih edilmiştir.



ARYAP KARMA

- Yer: **Eskişehir**

Alıveriş merkezi, konut ve ofislerden oluşan projenin tüm şalt malzemeleri Legrand olarak tercih etti.

VİVEN SUİTES ÇEŞME

- Yer: **İzmir**

65 daire olarak planlanan Viven Suites Çeşme uçsuz bucaksız bir deniz manzarasına sahip. Projede Legrand KNX ürünleri ve Living Now serisi tercih edilmiştir.



PLATİNUM EVLERİ

- Yer: **Çanakkale**

60 daire ve 20 villadan oluşan projenin anahtarlarda Raventi ve Legrand şalt malzemeleri tercih edildi

WAM GROUP FABRİKA

- Yer: **Kütahya**

Fabrikanın ilave tesislerinde şalt malzemeleri Legrand olarak tercih edildi.





SARAÇOĞLU KONUT PROJESİ

- Yer: **Ankara**

Ankara'da yer alan 120 bin metrekare arazi üzerine kurulu, içinde 435 adet daireden oluşan bu proje de Legrand şalt ürünler tercih edilmiştir.

SMART BY DEDEMAN ESKİŞEHİR

- Yer: **Eskişehir**

50 yılı aşkın süredir Irak, Kazakistan ve Türkiye'deki yaklaşık 20 oteliyle misafirlerine hizmet sunan Dedeman, yeni markası SMART ile ilk otelini Eskişehir'de açıyor. Y kuşağının dinamik ve yüksek standartlarda konaklama beklentilerini karşılamaya hazırlanan SMART By Dedeman, günümüz teknolojisinin fonksiyonellik ile konforunu Bticino Living Light anahtar-priz, otel odası yatak başı komodinleri üzerine monte edilmiş kablosuz telefon şarj cihazları ve otomasyon çözümleri ile sağlıyor.



BEKER ELEGANT PURSAKLAR KONUT PROJESİ

- Yer: **Ankara**

Ankara'da yer alan 17 bin metrekare arazi üzerine kurulu içinde 192 adet daireden oluşan bu projede Legrand şalt ürünler tercih edilmiştir.

GLORIA GOLF RESORT

- Yer: **Antalya**

Golf tutkunlarının tercih ettiği ve pek çok organizasyona ev sahipliği yapan Gloria Golf Resort yenilenen odaları ile ayrıcalıklı bir tatil sunmaya hazır. Renovasyonu tamamlanan 96 odada Bticino Classia anahtar-priz ile yer aldığımız projede misafir deneyimleri artık daha kusursuz.





BATMAN RAMADA OTEL

- Yer: **Batman**

Batman ili havaalanı kavşağında Batman'ın en büyük otellerinden biri olacak projenin kat panolarında ve ana dağıtım panolarında markamız şalt ürünleri tercih edilmiştir.

HYDE OTEL BODRUM

- Yer: **Muğla**

Bodrum Yarımadası'ndaki Usulu Koyu'nda yer alan HYDE Luxury Hotel & Villas, özel plaj, açık yüzme havuzu ve spa olanakları sunmaktadır. Legrand Bacnet-IP otomasyon ürünleri ve Bticino Living Now serisi tercih edilmiştir.



VİVEN RESORT ÇEŞME

- Yer: **İzmir**

Çeşme'nin Sakız Adası'na bakan bölgesinde yapımına başlanan 112 villadan oluşan Viven Resort Projesi asırlık anıt ağaçlar, begonviller ve palmyeleri ile sizlere cennetten bir köşe sunuyor. Projede Legrand KNX ürünleri ve Bticino Living Now serisi tercih edilmiştir.

BİRGİ MEFAR KURTKÖY

- Yer: **İstanbul**

60 yıllık Birgi geleneği, 37 yıllık dinamik Mefar tecrübesi sahibi ilaç ve kozmetik sanayi devi Birgi Mefar Grubu örnek teşkil edecek yeni fabrika projesiyle karşımızda. Birgi Mefar Kurtköy tesisinde her detay ince bir şekilde değerlendirildiği gibi şalt malzemede Legrand markası tercih ediliyor.



ENPAY ENDÜSTRİYEL DİNAMİK UPS PROJESİNİ BAŞARI İLE TAMAMLADIK

- Yer: **Kocaeli**

Kocaeli'de bulunan ENPAY Endüstriyel Pazarlama ve Yatırım A.Ş. firmasına 1 adet 2500kVA Konteyner Montajlı Kinetik Enerji Depolu Dinamik UPS projemizi İnform Dinamik Sistemler Departmanı, İnform Teknik Servis ekibi ve Kocaeli Bölge Bayimiz Gamatech Teknik Servis ekibinin özverili çalışmaları sayesinde başarı ile tamamladık. Projenin Dinamik UPS seçiminde 60 MJ'luk yedekleme kapasitesi ile sektörün en uzun yedekleme süresine sahip Kinetik Enerji Deposu tercih edilmiştir.



THE ONE BODRUM

- Yer: **Muğla**

The One Bodrum Projesi, üst kalite imalatları ve detayları içermektedir. Mimari tasarımıyla ön plana çıkan projenin 68 villalık etabında Legrand şalt ürünleri kullanılmıştır.

PMS ALÜMİNYUM

- Yer: **Bursa**

Teknosab'ta yapılmakta olan fabrikanın idari bina kısmı anahtarları Raventi ve şalt malzemesi Legrand olarak tercih edildi.



İSTANBUL EYÜP EVLERİ

- Yer: **İstanbul**

İstanbul'un merkezi konumunda bulunan elit projelerinden olan ve Emlak Konut tarafından yapılan projenin kat ve ana dağıtım panolarından markamız şalt ürünleri tercih edilmiştir.

Çok fonksiyonlu, ergonomik ve kurulumu kolay çözümler: Legrand INCARA serisi!

Kablolama aksesuarlarının lider üreticisi Legrand, tüm bilgi birikimine, kalite güvencesini katarak geniş işlevi ve farklı çeşit yüzeyleriyle Incara'nın birçok ögesinin talep üzerine özelleştirilmesine olanak tanıyor. Incara'nın zamansız tonları, renkli, çekici ve modern yüzeyleri her alana şık bir dokunuş katıyor.

Bina elektrik ve dijital altyapılar için ürün ve sistemler konusunda uzman Legrand Grup Türkiye, sunduğu çok fonksiyonlu ve estetik çözümleri ile sektörde çığır açmaya günden güne devam ediyor. Ofisten otele, kafeye, havaalanına ve birçok ortak çalışma alanına kadar her türlü modern ve esnek çalışma alanları için sunulmuş, çok işlevli ve ergonomik bir seri olan Incara kurulum ve kullanım kolaylığı ile yaşamları iyileştiriyor.

leştirilebilen, güç veya veri prizlerine istediğiniz zaman istediğiniz yerde kolay erişim imkanı sunan Incara serisi, uluslararası tasarım ödüllü ürünleri ve özgün tasarımlarıyla farklı çalışma biçimleri arasında

da kesintisiz bir geçiş sağlar. Ofisten otele, kafeden havaalanlarına kadar birçok ortak çalışma alanları için geliştirilen,

Yaşamak Çalışmak ve Tanışmak için...

İnsanların bağımsız olarak çalışabilecekleri alanlar, en az paylaşımlı ofisler ve toplantı odaları kadar önemlidir. Belirli gereksinimleri karşılamak üzere özel-

ürün yelpazesi profesyoneller ve son kullanıcılar düşünülerek



kolay kurulum ve kullanım üzerine tasarlanan Incara, her çeşit mobilyaya sorunsuz bir şekilde entegre edilebiliyor ve böylece son kullanıcılar günlük hayatlarına kaldıkları yerden rahatlıkla devam edebiliyor. Gerekli tüm temel fonksiyonları, zamansız kaplamaları ve özgün malzeme seçenekleriyle bir araya getirerek sizlere sunuyor. Çok fonksiyonlu ve ergonomik özellikleriyle de dikkatleri üzerine çeken Incara, ihtiyacınız olan tüm konforu sizlere yaşıyor.



Ülke Mali İşler Başkanı - CFO

MANOHAR SHETTY

“



20 yılı aşkın süredir imalat sektöründe endüstri uzmanlığına sahip finans uzmanıyım. Legrand Grup'a 2010 yılında Hindistan'da Finans Müdürü olarak katıldım ve bu süreçte çeşitli finansal rollerde çalışma ve önemli endüstriyel ve ticari projelerde yer alma fırsatı buldum. Legrand Grup'a ve yerel yönetime Eylül 2022'den itibaren geçerli olmak üzere bana Legrand Grup Türkiye CFO pozisyonunu teklif ettikleri için minnettarım. Şirketin büyümesine katkıda bulunabilme konusunda kendime güvenli ve aynı zamanda heyecanlıyım.

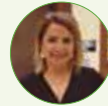
Hepinize sağlıklı ve başarılı bir 2023 yılı dilerim.



I am a finance specialist for the manufacturing sector with over 20 years of industry expertise. I joined the Legrand Group in 2010 in India as a Finance Manager, where I had the opportunity to work in various financial roles and be a part of important industrial and commercial projects during that time.

I am grateful that the Legrand Group and local management offered me the position of CFO Türkiye effective in Sept.2022. I am excited and confident that I will be able to contribute towards the company growth.

I wish you all a healthy and successful year of 2023.

**Ebru ŞAHİN***Üretim Planlama Müdür Yardımcısı***Esra ÇAKIROĞULLARI***Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı***Kemal DEMİRTAŞ***Lojistik Planlama Yöneticisi***Nejla YILMAZ***Satış İdari Müdürü***Nurten ÖZTÜRK***Mimari Kanal Ve İş Geliştirme Müdürü***Zafer PAYÇU***Görsel Tasarım Yöneticisi***Zühre SUCU***Hazine Müdür Yardımcısı***Abdullah Hakan GÖLCÜK***Satış Müdür Yardımcısı***Aydın DÖNMEZ***İthalat ve İhracat Operasyon Yöneticisi***Cem YILDIRIM***Yenilenebilir Enerji Satış Müdürü***Hatice Asuman ÇOLAK***Legrand Datacenter Çözümleri Müdürü***Meliha YURDUSEVEN***Satış Destek Uzmanı***Nimet DURSUN***Depo Uzmanı***Recep Tayyip GÜLTEKİN***Bilgi İşlem Uzmanı***Salih Arda HASTÜRK***Satış Yöneticisi*

**LEGRAND ÇOCUK SAHİBİ OLANLAR**

- Genel Hizmet Elemanı olarak görev yapan **Sn. Mehmet Akyol'un** oğlu Emir Akyol 14.11.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Görsel Tasarım Yöneticisi olarak görev yapan **Sn. Zafer Payçu'nun** oğlu Oğuz Ata Payçu 22.11.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- İstanbul Bölge Satış Sorumlusu olarak görev yapan **Sn. Sadık Yeşilova'nın** oğlu Mehmet Yeşilova 8.3.2023 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Satış ve Proje Destek Uzmanı olarak görev yapan **Sn. Meltem Dinç Sarp'in** oğlu Mert Kutay Sarp 18.3.2023 tarihinde dünyaya gelmiştir.

**İNFORM ÇOCUK SAHİBİ OLANLAR**

- Üretim Elemanı olarak görev yapan **Sn. Osman Akay'ın** oğlu Salih Efe Akay 03.10.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Satın Alma Uzmanı olarak görev yapan **Sn. Kenan Özman'ın kızı** Zeynep Doğa Özman 13.10.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Bakım Elemanı olarak görev yapan **Sn. Onur Yıldırım'ın kızı** Aslı Berra Yıldırım 13.10.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Giriş Kalite Kontrol Elemanı olarak görev yapan **Sn. Fahri Tuncalı'nın oğlu** Rüzgar Ömer Tuncalı 20.10.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Üretim Elemanı olarak görev yapan **Sn. Semih Kümet'in kızı** Zeynep İkra Kümet 11.11.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Test Elemanı olarak görev yapan **Sn. Yunus Dağcı'nın oğlu** Alper Dağcı 25.11.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- İhracat Operasyon Uzmanı olarak görev yapan **Sn. Recep Kaya'nın kızı** İdil Kaya 19.12.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- İhracat Operasyon Uzmanı olarak görev yapan **Sn. Tuğba Başaran Malkoç'un** oğlu Kuzey Ali Malkoç 15.03.2023 tarihinde dünyaya gelmiştir.



Ali Osman ÖKE

inform

Dönemsel Depo
Elemanı

Aygün ÖNDER

Legrand

Bursa Bölge
Satış Sorumlusu

Berat ERSÖZLÜ

inform

Bilgi İşlem
SorumlusuBetül Şevval
YANAZ

Legrand

Dağıtım Ve
Perakende Pazarı
Ürün SorumlusuBeyza Betül
GÖKTEKİN

Legrand

Üretim Planlama
UzmanıBurçin Gökçe
AYTAN

inform

Satış İdari
Uzmanı

Cem DOĞAN

Legrand

Proje Yöneticisi



Ceren ALTUNOK

Legrand

Lojistik Planlama
Uzmanı

Çağrı OYUR

Legrand

Plastik Üretim
Uzmanı

Çiğdem YILDIRIM

Legrand

Ankara Bölge
Satış Sorumlusu

Deniz SÜZER

Legrand

Ülke Proje Ve
Mühendislik
Bölüm Sorumlusu

Ece KUYANÇ

Legrand

İnsan Kaynakları
Müdür YardımcısıElif Çağla
KARAGÖL

inform

Endüstriyel
Kontrol Uzmanı

Enes YILDIZ

Legrand

İstanbul Bölge
Satış Sorumlusu

Eren ASLAN

inform

Tearik Uzmanı



Ersin GÜNDOĞDU

inform

Üretim Elemanı



Ferhat KILIÇ

Legrand

İthalat
Operasyon
Uzmanı

Furkan DÖNER

Legrand

Talep Planlama
UzmanıGülşah Çınar
TEVETOĞLU

Legrand

Dağıtım Kanalı
Satış Sorumlusu

Hakan GÜLER

inform

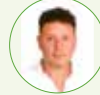
Netatmo ve
Elektrikli Araç
Şarj İstasyonu
Satış Uzmanı



**İbrahim Mert
AYGÜN**

inform

*Bölge Satış
Sorumlusu*



Sencar ALEMDAR

inform

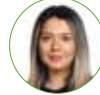
Depo Elemanı



**İshak Can
APAYDIN**

Legrand

Kalite Ürün Uzmanı



**Simge Sinem
ÇAKIL**

Legrand

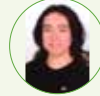
*Satınalma
Uzmanı*



**Kübra
ERZURUM**

inform

*Dönemsel Depo
Elemanı*



Sinem BEKTAŞ

Legrand

*Dönemsel
Satış Destek
Sorumlusu*



**Mehmet Emin
ASİL**

Legrand

*Ankara Bölge Satış
Sorumlusu*



Suzan GÖYTAŞ

inform

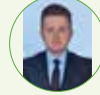
*Muhasebe
Uzmanı*



**Mehmet
TÜRKÖNCÜ**

inform

*Dönemsel Depo
Elemanı*



Tanju ÖZTÜRK

Legrand

*Bursa Bölge
Satış Sorumlusu*



**Mert İsmail
ÖZKAN**

inform

İhracat Satış Uzmanı



**Tuğberk
TAYYARER**

inform

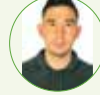
*İhracat Satış
Uzmanı*



Metin TOPAL

inform

*Müşteri Hizmetleri
Merkezi Elemanı*



**Uğur Kadir
BÜKÜCÜLER**

Legrand

*Üretim Planlama
Uzmanı*



**Muhammed
BEKBASAN**

inform

Planlama Sorumlusu



Yalçın KARABİNA

Legrand

*Karadeniz Bölge
Satış Sorumlusu*



**Recep
CÜCENOĞLU**

inform

*Müşteri Hizmetleri
Merkezi Elemanı*



Yusuf SANDAL

inform

*Kaynak
Operatörü*



**Selçuk
SEKMEN**

inform

CNC Freze Operatörü

YENİ

Akıllı Karbon Monoksit Alarmı

Nerede olursanız olun, evinizde karbonmonoksit algılandığında bildirim alın



Yakıt yakan cihazlarınızı gerçek zamanlı olarak izler. (kombi, şömine, vs.)



Karbonmonoksit algılandığında 85 dB alarm çalar



Gerçek zamanlı akıllı telefon bildirimleri



Karbonmonoksit algılayıcıları maksimum 10 yıllık kullanım ömrüne sahip olduğundan Netatmo Akıllı Karbonmonoksit Alarmı, 10 yıllık bir pil ile donatılmıştır.

Bağlantı noktası gerektirmez

Abonelik ücreti yok

<https://netatmo.legrand.com.tr/>