L'Info

Legrand Grup Türkiye Şirketler Topluluğu dahili yayınıdır.

İLKBAHAR - YAZ 2022

SAYI 06

2021 BAYİ ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

DİSK SÖZLEŞMEMİZ YENİLENDİ

LEGRAND SHOP ETKİNLİĞİNDE BAYİLERİMİZLE BİR ARAYA GELDİK

ETKİLİ PROBLEM ÇÖZME EĞİTİMİ

legrand®

İÇİNDEKİLER

LEGRAND GRUP 5.KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YOL HARİTASI

SAYFA 4

MENTORLUK SİSTEMİ

SAYFA 6

2021 ÖDÜLLERİ

2021 En yüksek ciro, kategori bazında en yüksek ciro, yüzdesel büyüme ve yılın bayileri ödülleri sahiplerini buldu.

SAYFA 12-13

5 İSG Farkındalık ayı

8-11 Bizden haberler

14-19 Projeler

20-21 Röportaj

22 Terfiler

23 Çocuk sahibi olanlar

24-25 Gezi yazısı

26 Aramıza yeni katılanlar

İmtiyaz Sahibi: Legrand Türkiye
Editör: Gülsevinç Selçuk
Grafik Tasarım: Zafer Payçu
Yayın Türü: Bülten
Yayın Süresi: 6 ayda bir

Esenşehir Mah. Hale Sk. No:6/1 Ümraniye-İstanbul
+90 212 368 28 00
www.legrand.com.tr
www.inform.com.tr

KATKIDA BULUNANLAR

ALTUĞ ŞENOL
DENİZ YAKUT
ELA LEKİ
ERHAN TEMİRKIRAN
FERHAN ÇETİN
GÜLSEVİNÇ SELÇUK
İBRAHİM ARMAĞAN
İLKER DALKILIÇ
KADİR DURU
MAHMUT SAK
MUSTAFA SÜLEYMANOĞLU
NAZ İŞGÖREN
NURTEN ÖZTÜRK
PINAR ÖGE
SONER TUNA
ŞENAY ASLAN
TAYLAN ÖZGÜR ORAK
YENER ŞEKER

Legrand Fabrika Direktörü

Taylan Özgür ORAK

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Yaklaşık 2 yıl önce katıldığım Legrand Türkiye ailesi ile çalışmaktan bugüne kadar oldukça keyif aldım. Sizlerle birlikte zorluklarla mücadele ederek geçirdiğimiz 2 yılın ardından ayrıca kurumsal dergimiz aracılığı ile sizlerle birlikte olmak da benim için oldukça gurur verici. Öncelikle böyle bir dergi çıkararak kurumsal iletişimi artırmayı amaçlayan ve derginin çıkarılmasında emeğe geçen herkese teşekkürlerimi sunarım.

Tüm dünya gibi Türkiye için de çok zor geçen iki yılın ardından yeni bir döneme sayfa açıyoruz. Pandemi sürecinin artık sonuna yaklaştığımızı umut ederken, şimdi daha da ileriye bakmaya başladık. Pandemi ile birlikte yaşadığımız bir çok zorlukların üstesinden birlikte mücadele ederek geldiğimizi düşünüyorum. Son 2 yılda bütün dünyada yaşanan malzeme sıkıntılarını, enerji krizlerini ve artan üretim adetlerinin getirdiği zorlukları birlikte mücadele ederek aştığımızı düşünüyorum.

Önümüzdeki süreçte bizi yeni mücadele alanları beklemekte. Yeni ürünler ile ilgili projelerimiz ve kapasite artımı ile satış payımızı artırmayı hedefliyor, otomasyon ve dijitalleşme çalışmalarının yanında iş yapış tarzımıza yalın yaklaşımları uygulamaya çalışarak yakın, orta ve uzun vadede geleceğin zorunlu kıldığı pazar koşullarına hazırlanıyoruz. Sizlerle birlikte bütün bu zorlukları üstlenmek bana heyecan verdiğini belirtmek istiyorum.

2020 ve 2021, öngörülemeyen pek çok gelişmenin ve değişimin yaşandığı, hafızalardan kolay kolay silinmeyecek bir dönem oldu. Dünya çapında yaşanan tüm zorluklara rağmen şirketimiz bu periyodu büyüyerek geçirdi. Bu başarıda çalışanlarımızın katkısı çok büyük. Hepinize tekrar gönülden teşekkür ediyorum.

2022'nin sağlık ve başarıyla geçireceğimiz bir yıl olmasını diliyor, zorlu koşullara rağmen lideri olduğumuz sektörü yönlendirmeye devam edeceğimize, sürdürülebilirlik ve çevreye duyarlılık vizyonumuzla hedeflerimize ulaşacağımıza yürekten inanıyorum.

Sizlerle birlikte gelecek bütün zorluklarla mücadele etmeye ve hedeflerimizi gerçekleştirecek şekilde yeni başarı hikayeleri yazmak için oldukça heyecan duyduğumu belirterek hepinize saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

Saygı ve Sevgilerimle.

LEGRAND GRUP **5. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK** YOL HARİTASI (2022 – 2024)

Her 2 şirketimiz, Legrand Grup ile bütünleşmiş olan Kurumsal Sosyal Sorumluluk 2019 - 2021 yol haritasındaki hedeflerini başarıyla gerçekleştirip, Grup'un resmi olarak 24 Mart 2022 tarihinde yayınladığı 2022 – 2024 yeni yol haritası için çalışmalarına başlamıştır.

Yeni yol haritamızda, aşağıda göreceğiniz 4 ana başlık altında, Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile paralel olarak, birçok hedefimiz bulunmakta. Bu hedefler de tüm departmanların Grup'a yolladığı rutin raporlardan alınan göstergeler ile değerlendirilmekte.

2019 - 2021 hedeflerini başarıyla gerçekleştiren şirketlerimizin önünde 3 senelik zorlu bir yol haritası var ve bunu değerli çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz kısaca tüm paydaşlarımızla birlikte başaracağımıza olan inancımız tam.

SORUMLU İŞ

- MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
- LEGRAND İŞ ETİĞİ TAAHHÜTÜ (COMPLİANCE)
- ÇALIŞAN GELİŞİMİ (EĞİTİM)
- GÜVENLİ İŞYERİ
- SERENİTY ON PROGRAMI

ÇEŞİTLİLİK & KAPSAYICILIK

- ÇALIŞAN ÇEŞİTLİLİĞİ
- GENÇ PROFESYONELLERİN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİ
- TEDARİKÇİ ÇEŞİTLİLİĞİ VE KAPSAYICILIK

KSS

DÖNGÜSEL EKONOMİ

- DÖNGÜSEL İŞ MODELLERİ
- GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ MALZEME KULLANIMINI ARTTIRMA
- AMBALAJDA TEK KULLANIMLIK PLASTİĞİ KULLANIMDAN KALDIRMA
- ÇEVRESEL ÜRÜN BEYANLARI

İKLİM

- CO_2 SALINIMLARININ ÖNLENMESİ
- DİREKT CO_2 SALINIMLARINI AZALTMA (KAPSAM 1 VE 2)
- DOLAYLI CO_2 SALINIMLARINI AZALTMA (KAPSAM 3)
- ÜRÜN VE AMBALAJ AĞIRLIĞINI AZALTMA

ETKİNLİKLERİMİZ TAMAMLANDI

İSG LEGRAND TÜRKİYE FARKINDALIK AYI

Geleneksel hale getirmeye çalıştığımız İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) farkındalık ayı 2021 Eylül 'de Covid-19 etkisi altında tüm önlemler alınarak Legrand Gebze ve İnform Pelitli tesislerinde gerçekleştirildi. Amacımız, İş güvenliği kültürünün gelişmesi, farkındalığın artması, güvenli davranışların kazanılması ve iş kazalarının önlenmesidir.

İSG Farkındalık ayı, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile başladı. Eğitimlerde Ülke Müdürümüz Levent Ilgın bey ile Operasyonlar Direktörümüz Paul Dumon bey'in iş sağlığı ve güvenliği hakkında mesajları çalışanlara iletildi. Fabrika direktörlerinin yapmış olduğu konuşma sonrası iş güvenliği uzmanları tarafından iş yerindeki tehlikeler, kurallar, yapılan uygu-

lamalar ve İSG hedefleri ile işyeri hekimleri tarafından Covid-19 hakkında eğitim verildi.

Hergün İSG temalı kısa filmler ile Covid-19 bilgilendirme videoları ve anonslar paylaşıldı. Fabrika direktörü, iş güvenliği uzmanı ve bölüm müdürleri tarafından her gün bir bölüm olmak üzere saha gözlemleri yapıldı. Turlarda bölüm çalışanlarına tehlikeler hakkında düşünceleri sorulup fikirleri alındı.

Oluşturulan iş güvenliği köşesinde etkinliklerin duyuru afişleri ve İSG posterleri sergilendi. Bir önceki yıl hazırlanan ve ilgili tüm bölümlere asılan "Güvenliğiniz için 10 altın kural, İş güvenliği politikası ve Kalite politikası" bilgilerinin yer aldığı taahhüt posteri

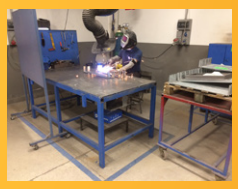
okunup imzalanması sağlandı.

Etkinlik ayı boyunca iş güvenliği kapsamında fotoğraf yarışması, öneri yarışması ile fabrikalar ara-

sında çapraz tehlike avı düzenlenmiş ve kazanan çalışanlarımıza hediyeler verilmiştir. Daha önceki yıllardan farklı olarak sağlığı konu alan yürüyüş, yoga, egzersiz etkinlikleri ve sağlıklı beslenme seminerleri düzenlenmiştir.

Fotoğraf Yarışması

Ay boyunca yapılan etkinliklerden biri olan iş sağlığı ve güvenliği temalı fotoğraf yarışması tüm çalışanlarımızın katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Birbirinden farklı,



güzel ve çok anlamlı olan fotoğraflar belirlenen juri tarafından içerik ve teknik olarak değerlendirilek derecelendirilmiştir. Fotoğraf yarışmasında İnform-Pelitli lokasyonunda Özer Sevinç ile Legrand-Gebze lokasyonunda Recep Taşören birincilik ödülünü kazanmışlardır.

Dikkat Tehlike Var...

İSG farkındalık ayı etkinliklerimiz bir gelenek olarak devam edecek ve BİRİNCİ ÖNCELİĞİMİZ şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonrada hep İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ olacaktır.

MENTORLUK SİSTEMİ

Mentorluk kavramı, Antik Yunan'a dayanan bir geçmişi olan yol göstericilik, rehberlik olarak tanımlanan bir sistem. Esasında Antik Yunan çağına kadar eskiye gitmeye gerek yok, izlediğimiz filmlerde, okuduğumuz kitaplarda ilerlemek, gelişmek isteyen kişinin hep bir mentoru var. Yıldız Savaşları'ndaki Jedi ustası Kenobi, Yüzüklerin Efendisi'ndeki büyücü Gandalf, Karateci Çocuk'taki Miyagi Usta... Örnekler daha da çoğaltılabilir.

Profesyonel kariyer yolculuğunda da bir rehbere ihtiyaç duymak çok normal çünkü derslerde öğretilmeyen, kariyer gelişim kitaplarında yazmayan tecrübeler içinde gizli ipuçları, ilgili yolları yürümüş, hatta bazen tökezlemiş ama sonrasında yeniden yolunu bulmuş kişilerce aktarılabilir. Zaten yönetim alanında birçok

kitabı olan David Clutterbuck, mentoru şöyle tanımlıyor;

"Mentor (rehber), mentinin (rehberlik alan kişi) sahip olduğu bilgeliği keşfetmesi için kendi bilgeliğini ortaya koyan kişidir."

Elle@legrand'ın 3 ana hedefinden biri de "çalışanların yeteneklerini geliştirmek" olunca mentorluk sistemi üst yönetimin tecrübesi

ve vizyonuyla çalışanlarımıza ışık tutmak için harika bir yol olarak karşımıza çıktı. 2019 yılında Ülke Müdürümüz **Sn.Levent ILGIN**'ın liderliği ve desteği ile sistemi hayata geçirdik. 2020 yılında pandemi dolayısıyla ara vermek zorunda kalsak da 2021 yılında 2.dönemi tamamladık. Şimdi de 3.döneme başlama heyecanı yaşıyoruz.

Hedefini belirle ve hiçbir yerde bulamayacağın yol göstericilik ve rehberlik için bir sonraki dönemi değerlendir!

Sistemimiz nasıl mı işliyor?

- **Tüm mentorlarımız üst yönetimden,**
- **Her dönemde 10 çalışanımıza menti olma şansı,**
- **Dönemler en az 8 ayı kapsayacak şekilde,**
- **Mentilerin hedefleri ile ilgili mentor-menti ikilisi arasında, tamamen gizli kalacak olan, en az 4 görüşme**

“CAM TAVANLAR KIRILIR!” WEBİNARIMIZI 21 EKİM’DE GERÇEKLEŞTİRDİK

Webinarımızda cam tavanları kıran kadın yöneticilerimizin hikayelerinden birkaç önemli notu;

İyi bir mentorunuz olsun / Engellerdeki farklı çıkış fırsatlarını görün / Elinizden gelenin en iyisini yapın / Güçlü yönlerinize inanın / Sadece başlayın / Risk alın.

- **Gloria Diana GLANG** (Legrand Grup Strateji ve Geliştirmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi)
- **Barış KARAKULLUKÇU** (Türk Telekom Strateji ve Dijitalden Sorumlu Başkan Yardımcısı)
- **Myriam LAFAYE** (Legrand Avrupa Bölgesi Pazarlama Müdürü)
- **Pınar ÖGE** (Legrand Türkiye İnsan Kaynakları Müdürü)

Tüm konuşmacılarımıza ve katılımcılarımıza teşekkür ederiz.

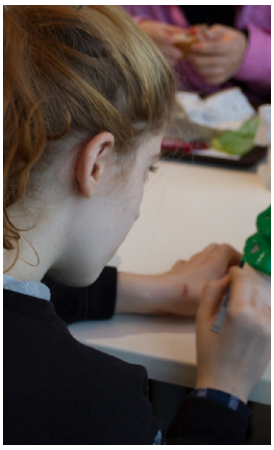
legrand | inform | Estap | bticino

GELECEĞİN **KADIN MÜHENDİSLERİ** ETKİNLİĞİMİZ ERTELENDİ

11 mart 2022 tarihinde planladığımız etkinliğimiz hava muhalefeti dolayısıyla ertelendi ama geleceğin kadın mühendisleri ile buluşmak için heyecanımız dinmedi.
Fotoğraflar ve ayrıntılar bir sonraki sayıda..

DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ SERAMİK BOYAMA ETKİNLİĞİNDE BULUŞTUK

Legrand Grup Türkiye ailesi olarak 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde Duyusal Gelişim Özel Eğitim Merkezi ve T.C Aile ve Sosyal Hizmetler Kocaeli İl Müdürlüğü'ndeki engelli çocuklarımız ile birlikte seramik boyama etkinliği gerçekleştirdik. Engellerin farkındayız, hep birlikte daha mutluyuz...



KİTAP TOPLAMA KAMPANYAMIZ İLE BİR OKULA BAĞIŞ YAPTIK

2021 Ekim ayında, Legrand Grup Türkiye firmamızda Sosyal Sorumluluk Projelerimiz kapsamında düzenlenen "Kitap Toplama Kampanyası" çalışanlarımız tarafından bağışlanan 950 ile kitap ile tamamlandı. Toplanan kitaplar seviyelerine göre ayrılarak Kocaeli Anneleri Derneği Anaokulu ve Petkimpark Ortaokulu'na bağışlandı.

MEHMET RIFAT EVYAP MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ ZİYARETİ

Legrand Grup Türkiye olarak eğitim ve dolayısıyla geleceğe yapılan her türlü katkıya değer ve öncelik veriyoruz. Desteklediğimiz okullardan biri olan Mehmet Rıfat Evyap Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne 22 Aralık Çarşamba günü yaptığımız ziyarette öğrencilerle hem yazılım, kaçak akım koruma anahtarı ile bağlı ürünler ve elektrik sektöründe kadın olmak gibi farklı konularda seminerle biraraya gelme hem de Legrand Grup Türkiye olarak bağışladığımız bilgisayarlarla kurulan iki laboratuvarı gezme fırsatı bulduk.

LÖSEV SEMİNERİ

Legrand Elektrik olarak 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nden yola çıkarak gönüllülük, sosyal sorumluluk ve yardımlaşma kavramlarını LÖSEV ile birlikte yeniden hatırladık. Etkinlik kapsamında neden gönüllü olmalıyız, Lösemi tedavisi gören çocuklarımızın yaşadığı zorluklar ve biz neler yapabiliriz sorularını LÖSEV danışmanları ile birlikte cevapladık. Seminer sonrası çorbada bizim de tuzumuz olsun diyerek firmamızda kurulan Lösev Standından ürünler satın alarak çocuklarımızın ailelerine de destek olmaya çalıştık.

LINKEO C LANSMAN ETKİNLİĞİMİZ GERÇEKLEŞTİ

25 Mart 2022 Cuma günü, Legrand Grup Türkiye olarak, LCS³ ürün serimize göre daha rekabetçi, yeni bakır yapısal kablolama ürün serimiz Linkeo C'nin tanıtımı amacı ile özel bir etkinlik kapsamında partnerlerimizle bir araya geldik. Linkeo C'nin hızlı ve tekrar tekrar sonlandırılabilen toolless konnektör yapısıyla ön plana çıkan eşsiz tasarımını keşfetme deneyimini misafirlerimize yaşattık.

DİSK SÖZLEŞMEMİZ YENİLENDİ

8 Aralık Çarşamba günü Legrand Elektrik firmamız Disk Birleşik Metal-İş Sendikası ile toplu iş sözleşmesini yeniledi (2021 - 2023 dönemine ait) Sözleşme sonrasında Ülke Müdürümüz Levent ILGIN, sendika başkanı ve işçilerle pasta kesme töreni düzenlenmiştir.

ÇEKYA MENŞEİLİ **EMOS FİRMASI** LEGRAND BÜNYESİNE KATILDI

Legrand Grup'un Avrupa'da büyüme stratejileri doğrultusunda, distribütörleri üzerinden 26 ülkede faaliyetlerini sürdüren 400 milyonun üzerinde son kullanıcı müşterisi bulunan Çek Cumhuriyeti merkezli Orta Avrupa'nın pazar lideri EMOS spol.s.r.o firması Mart 2022 tarihi itibariyle Legrand Grup bünyesine katılmıştır. 1991 yılında kurulan EMOS, 1993 yılından beri GP Batteries firmasının yetkili distribütörlüğünü yapmaktadır. EMOS'un geniş ürün portföyünde piller, aydınlatma ürünleri, armatürler, kablolar, elektrik tesisat malzemeleri, uzatma kabloları, grup prizler, el fenerleri, antenler ve küçük ev elektroniği ürünleri yer almaktadır.

LEGRAND SHOP GÜNÜ ETKİNLİĞİNDE BAYİLERİMİZLE BİR ARAYA GELDİK

Legrand Günü Etkinliği kapsamında Ekim, Kasım ve Aralık ayları içerisinde Legrand Satış ve Teknik ekibimizin katılımı ile Legrand Shoplarımız; Kayseri de Uysal Elektrik, Bursa da Huzur Elektrik, Denizli de SDemir Elektrik ve Tekirdağ da İlhanlar Elektrik firmalarının müşterilerine ticari ve teknik konularda bilgiler verdik.

ETKİLİ PROBLEM ÇÖZME EĞİTİMİ

Legrand Gebze fabrikamızda "Sürekli İyileştirme" kültürünü yerleştirmek ve güçlü bir problem çözme bilinci ve metodolojisi oluşturmak amacı ile müdür, yönetici ve mühendis seviyelerinde Etkili Problem Çözme eğitim ve projeleri tamamlanmıştır.

Yokoten Danışmanlık firmasının liderliğinde 2 günlük eğitim ve 6 aylık proje dönemi sonucunda katılımcılar seçtikleri problem çözme konularını A3 raporlama mantığı ile COO Paul Dumon, Fabrika Direktörü Taylan Orak'ın da içinde yer aldığı jüri üyelerine sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.

Eğitimi geçen sene almış olan müdürlerimiz, bu yıl yönetici ve mühendislik seviyesindeki eğitimlere mentorluk yaptı. Bakış açısının ve bu kültürün her seviyede uygulandığını ve desteklendiğini görmek; son eğitimimiz için de bir motivasyon kaynağı oldu.

Kronikleşen problemlere çözümler aranılan projelerde iş kazalarının kök nedenlerinin detaylandırılması, kalitesizlik oranlarının düşürülmesi, hat verimliliklerin arttırılması, stok maliyetlerinin düşürülmesi gibi konularda kapsamında ciddi maddi kazançlar hedeflenmiş; bunun ile beraber çalışan arkadaşlarımızın kişisel gelişimlerine de katkı sağlanmıştır.

Projeler yaşamaya ve sonuçlarını göstermeye devam ediyor. İyi sonuçlanan uygulamalar için de yaygınlaştırma çalışmalarıyla yayılım devam edecek.

Legrand *"En yüksek ciro"*

*Soldan sağa; Haluk BAŞOĞLU - Funda KİBAR

*Soldan sağa; Haluk BAŞOĞLU - Ramazan KARAMERCAN

*Soldan sağa; Nihat ÇETİNKAYA-Salih ACAR- Eray ÖZER

Legrand *"Kategori Bazında en yüksek ciro"*

Cançelik Pano (Legrand Pano Partneri)

AC Design (Myhome + İnterkom)

AC Design (Bticino)

HNS Elektrik (Legrand Shop)

Legrand *"En iyi yüzdesel büyüme"*

Vata Elektrik

İnform *"En yüksek ciro"*

*Soldan sağa; Levent ILGIN - Oğuzhan AKGEYİK.

2.ÖZDİSAN BURSA

*Soldan sağa; Levent ILGIN - Murat KESKİN

3.EMENER AKSA

*Soldan sağa; Ahmet SARIKAYA - Ramazan DEMİRTAŞ

İnform *"Kategori Bazında en yüksek ciro"*

Fibera İletişim (LCS)
Fomar (Estap)
Mayva İletişim (LCS)

İnform *"En iyi yüzdesel büyüme"*

TRENTA

2021 YILIN BAYİSİ

MOST

BP (BRITISH PETROLEUM) GÜRCİSTAN – 1100KVA DİNAMİK UPS PROJESİ

Gürcistan'da yer alan BP (British Petroleum) nin Area 80-81 Petrol Pompa İstasyonunda 2021 yılı sonunda 1 adet Konteyner montajlı 1100kVA'lık Dizel Destekli Dinamik Kesintisiz Güç Kaynağımız başarı ile devreye alınmıştır. Dinamik Sistemler Departmanının özverili çalışmaları ile sonlandırılan proje ile üst düzeyde bir müşteri memnuniyeti sağlanmıştır.

APPLE STORE BAĞDAT CADDESİ

- Yer: **İstanbul**

Teknoloji devi Apple'ın Türkiye'deki yeni mağazası, Bağdat Caddesi'nde müşterilerini sabırsızlıkla bekliyor. Legrand olarak çözüm ortağı olduğumuz ve aynı zamanda Avrupa'nın da en büyük mağazası olarak tasarlanan projede, Sistem Armada, Plexo ve P17 ürünlerimiz ile yer alıyoruz.

KALE PROJESİ – FAZ 3

- Yatırımcı: **BAŞBAKANLIK**
- Elektrik Taahhütçüsü: **Rönesans Holding**
- Yer: **Ankara**

Kale projesinin 3. faz kısmında binalar için de Sistem Armada ürünlerimiz tercih edilmiştir.

BEYTEPE 1923 KONUT PROJESİ

- Yatırımcı: **Oğuzata Mimarlık Mühendislik**
- Elektrik Taahhütçüsü: **İvme Elektrik**
- Yer: **Ankara**

Beytepe 1923 projesi 18 bin m2'lik arsa alanı üzerine modern ve yenilikçi bir dünya kurmayı hedefleyen hem konut hem de açık alışveriş merkezi konseptinin birleştirildiği çift katmanlı karma bir projedir. Toplam 217 adet konut, açık avm konseptinde 56 adet cadde mağazası ve 26 adet teras mağazası ile bölgenin en büyük ticari projesi olma özelliğini taşımaktadır. Projenin şalt ürünlerinde Legrand tercih edilmiştir.

ASELSAN BAŞKENT ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

- Yatırımcı: **Aselsan**
- Yer: **Ankara**

ASELSAN Başkent Organize Sanayi projesi Merkez binalarında SİSTEM ARMADA, DLP-S, POP UP ve FORIX ürünlerimiz tercih edilmiştir.

SAFEPARK BEYTEPE

- Yatırımcı: **Safe Grup İnşaat**
- Elektrik Taahhütçüsü: **İvme Elektrik**
- Yer: **Ankara**

Ankara'nın en hızlı gelişen bölgesi Beytepe'de, 25.000 m² arazi üzerine kurulu 5 bloklu komp-leks yapısıyla dikkat çeken ve 4 blokta toplam 102 daireden oluşan projede Legrand Şalt ürünleri tercih edilmiştir.

15 TEMMUZ MÜZESİ PROJESİ

- Taahhüt: **Altaş Elektrik**
- Yer: **Ankara**

15 Temmuz Demokrasi Şehitleri Müzesi, hain darbe girişimini nesillere, özel teknolojilerle anlatacak. Ankara'da külliyenin karşısına yapılan bu projede Legrand Şalt ürünler tercih edilmiştir.

BOTAŞ DOĞAL GAZ İŞLETMESİ HANAK KOMPRESÖR İSTASYONU

Ardahan-Hanak'ta yer alan Botaş Doğal Gaz İşletmesi Hanak Kompresör İstasyonu Projesi kapsamında 2022 yılı Ocak ayında 1 adet Konteyner montajlı 625kVA'lık Akü Yedeklemeli Dinamik Kesintisiz Güç Kaynağımız başarı ile devreye alınmıştır. Saha montajları tarafında -20°C gibi zorlu şartlar altında özverili çalışmalar ile sonlandırılan proje ile kritik bir yerde kesintisiz enerji sağlanmıştır.

ANTARES KONUT PROJESİ

- Taahhüt: **Bukem Telekom**
- Elektrik Taahhütçüsü: **Tetpan Elektrik**
- Yer: **Ankara**

Ankara'nın merkezinde 6 blok ve toplam 840 daire den oluşan bu projede Legrand Şalt ürünler tercih edilmiştir.

YUVAM BAHÇEŞEHİR KONUT PROJESİ

- Taahhüt: **Akar Grup**
- İlgili partner: **Bora Pano**
- Yer: **İstanbul**

Başakşehir'in en merkezi noktasında 752 konut ve 8000 m² ticari alandan oluşan bu projede Legrand Şalt ürünler tercih edilmiştir.

İZMİR-MERSİN TOBB ÜNİVERSİTESİ PROJESİ

- Taahhüt: **DKY mühendislik**
- İlgili partner: **Tetpan Elektrik**
- Yer: **İzmir-Mersin**

TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin bir iştiraki olan Türkiye Odalar ve Borsalar Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından yapılan üniversitelerdir. İzmir ve Mersin'e de yapılacak olan bu üniversitelerde Legrand Şalt ürünler tercih edilmiştir.

DENİZLİ ADALET SARAYI EK BİNA PROJESİ

- Taahhüt: **MT İletim Elektrik**
- İlgili partner: **Çiğdemler Elektrik**
- Yer: **Denizli**

Denizli Adliye Sarayı için yapılacak olan ek bina 15 bin metrekarelik bir kompleks olup projede Legrand Şalt ürünler tercih edilmiştir.

KİPTAŞ GOB WE HALİÇ PROJESİ

- Taahhüt: **Kiptaş**
- İlgili partner: **Bora Pano**
- Yer: **İstanbul**

Gaziosmanpaşa'da yer alan We Haliç dönüşüm projesi, 688 konut ve 28 ticari birim olmak üzere toplam 716 bağımsız birimden oluşmaktadır. Bu projede Legrand Şalt ürünler tercih edilmiştir.

TAİ 6815 PROJESİ

- Yatırımcı: **TAİ**
- Yer: **Ankara**

TAİ'nin bir çok projesinde olduğu gibi 6815 yerleşkesi için de ürünlerimiz tercih edilmiştir. SİSTEM ARMADA, DLP-S, PLEXO, POP-UP, BÜROTİK BLOK ve FORİX serilerimiz kullanılan ürünler arasındadır.

ATAŞEHİR MODERN İZMİR

- İnşaat Firması: **Gergül İnşaat**
- Elektrik Taahhütçüsü: **Met Mühendislik**
- Yer: **İzmir**

İzmir'de yapılan en büyük konut (1094 konutluk) projelerinden biri olan Ataşehir Modern İzmir'in tüm şalt malzemeleri Legrand olarak tercih edildi.

MAKİNE VE KİMYA ENDÜSTRİSİ A.Ş. BARUT FABRİKASI – 500KVA DİNAMİK UPS PROJESİ

Kırıkkale'de yer alan Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş.'nin Barut Fabrikası tesisi içerisinde 2021 yılı sonunda 1 adet 500kVA'lık Kinetik Enerji Depolu Dinamik Kesintisiz Güç Kaynağımız başarı ile devreye alınmıştır.

SABİHA GÖKÇEN İÇ HATLAR LOUNGE

İşletmeciliğini Plaza Premium'un yaptığı Sabiha Gökçen İç Hatlar Lounge alanı hizmet verdiği binlerce yolcunun uçuş öncesi ve sonrası konforunu maksimum derecede sağlayıp uçuş stresinden uzaklaştırmak için özel olarak tasarlanmıştır. Tasarım ekibi tarafından Classia By Bticino anahtar-priz serimizin ve masa üstü pop up ürünlerimizin tercih edildiği Lounge yerli ve yabancı turistlerin kolaylıkla laptop ve telefonlarını şarj edip çalışmalarını kesintisiz devam ettirebilecekleri bir şekilde düzenlenmiştir.

THE POPULIST GALATAPORT

İstanbul'un yeni kültür-sanat merkezi olmaya aday projesi Galataport'ta tüm misafirleriyle buluşmaya hazır olan The Populist için inşaat grup ve mimari ekiplerin anahtar-priz arayışları zamansız ve rafine tasarıma sahip Bticino Living Now ile çözüme kavuştu. Artık daha modern ve dinamik hale gelen The Populist, Legrand Grup Markaları teknolojisi ve konforunun avantajını yaşıyor. Galataport projesinin tamamlanmasıyla birlikte konser, açık hava sergileri, sanat enstelasyonları gibi etkinliklerle hem yerli, hem de yabancı turistlerin çekim merkezi olacak.

İZSU POMPA İSTASYONU

- Yatırımcı: **İZSU**
- Yer: **İzmir**

Ege bölgesinde işleme alınan pompa istasyonu prjesinde şalt ürünleri tercih edildi.

EMLAK KONUT FLORYA EVLERİ KONUT PROJESİ

- Taahhüt: **Emlak Konut**
- İlgili partner: **Bora Pano**
- Yer: **İstanbul**

Bakırköy Florya'da konut, villa ve ticari ünite olarak hayata geçirilecek olan Emlak Konut Florya Evleri'nde 182 adet konut, 60 adet villa ve 12 adet ticari ünite yer almaktadır. Projede çocuk oyun alanları, bisiklet yolları, kapalı spor tesisi ve sosyal alanların yer aldığı 1 adet Sosyal Tesis bulunan bu projede Legrand Şalt ürünler tercih edilmiştir.

> ***Herşeyden önemlisi İnform, kişinin kendisini mutlu ve huzurlu hissedebileceği bir ortamdır.***

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?

Adım Turan Ergin, 1977 Ulus-BARTIN doğumluyum. Abant İzzet Baysal Üniversitesi, Düzce Meslek Yüksekokulu Elektrik Teknikerliği bölümü mezunuyum. Evliyim, Efe Eren adında bir erkek evladım var. Hayatta önceliklerim arasında vazgeçilmezim ailem ve işim. Zamanımın büyük kısmını işyerinde geçiriyorum. Kalan zamanlarda ailemle birlikte çeşitli sosyal aktivitelerle değerlendiriyorum.

İnform bünyesinde çalışmaya başlama yolculuğunuzu da öğrenmek isteriz.

İnform çalışma hayatım 2004 yılında bir abimizin bu firmada çalışan bir akrabası sayesinde başladı. 18 yıldır bu firmada Trafo Üretim Departmanında, Test Elemanı olarak görev yapmaktayım. Yaptığım işimle zevk alarak çalışıyorum. Önemli olan insanın yaptığı işi sevmesi değil midir zaten.

İnform'un çalışma kültürünün size neler kattığını düşünüyorsunuz?

İnform da çalışmaya başladığımdan bu yana bana her konuda katkı sağladığını söyleyebilirim. Öncelikle bir aile ortamı ve arkadaşlığın ne kadar değerli olduğunu burada öğrendik. İş ahlakı, iş disiplini, düzen tertip ve hayatımıza dair bir çok şeyi burada kazandık. 18 yıllık çalışma hayatıma baktığımızda çok mesafeler kaydettiğimizi söyleyebilirim.

İnform'un gelecek vizyonunu nerede görüyorsunuz?

İNFORM sektörünün lider firmalarından biri bunu birçok kez alanında ödüller alarak kanıtlamıştır. İNFORM yenilikçi AR-GE çalışmaları gelişen teknolojiye ayak uyduran, kaliteye önem veren, müşteri memnuniyetini önemseyen ve satış sonrası donanımlı teknik servis ağıyla en kısa zamanda çözüm odaklı çalışan öncü firmalardan biridir. İNFORM Covid 19 pandemisine rağmen gerekli tedbirleri alarak önce işçi sağlığı ve güvenliğine önem vererek çalışmalarına ara vermeden devam etmiştir.İNFORM sektörde her zaman lider olmuştur ve olmaya devam edecektir...

İnform'da çalışmak isteyen arkadaşlara önerileriniz neler olur?

İnform'da çalışmak isteyen arkadaşlara tavsiyem bir aile ortamı isteyen, arkadaşlıkların ve dostlukların iyi seviyelerde olduğu, takım ruhu arayan ve birlik beraberliğin üst seviyede olduğu ileriki çalışma hayatına iyi bir referans olacak bir firmadır. Herşeyden önemlisi kişinin kendisini mutlu ve huzurlu hissedebileceği bir ortamdır.

> ***Legrand her zaman yeniliklere açık, kaliteye önem veren bir şirket olmuştur.***

NURTEN VATANSEVER
Genel Muhasebe Yöneticisi

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?

Ben Nurten (Molla) Vatansever. 1972 doğımluyum, evliyim ve bir çocuğum var. 1989 yılında zorunlu göçe tabi tutularak Türkiyeye geldik. Eğitim hayatımın bir kısmı Bulgaristan'da bir kısmını da Türkiye'de tamamladım. Muhasebe departmanda yönetici olarak çalışmaktayım. 1998 yılında bu depatmanında işe başladım ve 24 yıldır aynı departmanda ilk günkü gibi azimle çalışıyorum.

Hayat mottonuz nedir?

Hayat mottom her zaman hoşgörü, iyi niyet ve çok çalışmaktır. Hayat zorlu süreçlerle doludur ama nasıl baktığın önemlidir. Sağlık problemi olmadığı sürece her türlü zorluğun aşılabileceğine inanıyorum.

Legrand bünyesinde çalışmaya başlama yolculuğunuzu da öğrenmek isteriz.

Legrand ailesine 1998 yılında katıldım. Daha önce, yanında staj yaptığım mali müşavirimin aracılıyla iş görüşmesine geldim. O dönemin çok değer verdiğim Personel Müdürü Ersoy İnan (rahmetle anıyorum) tarafından değerlendirilip işe alındım. Böyle büyük bir firmada çalışmak benim için heyecan vericiydi. Burada çalışma hayatına dair, hayata dair birçok şey öğrendim. Mesleğin getirdiği zorluklarla baş etmeyi öğrendim. Çok değerli insanlarla tanıştım ve çalışma fırsatı buldum. O gün bugündür Legrand yolculuğum devam ediyor.

Legrand'ın çalışma kültürünün size neler kattığını düşünüyorsunuz?

Legrand'ta çalışmak ve o kültürü yaşamak bir ayrıcalıktır. İş ahlakı, disiplinli çalışma, verilen işi takip etme ve sonuçlandırma gibi bir sürü değer kattı bana. Çalışma ortamında huzur önemlidir. İşe bağlılığı ve verimliliği artırır diye düşünüyorum. Departman olarak da çok şanslıyım. Eskiden beri süre gelen ve devam eden birlik beraberlik, bilgi aktarımı ve yardımlaşma kültürü var. Bu da başarıyı yakalama fırsatı yaratır.

Legrand'ın gelecek vizyonunu nerede görüyorsunuz?

Legrand her zaman yeniliklere açık, kaliteye önem veren bir şirket olmuştur. Gelişen teknolojiye ayak udurarak rekabet piyasasında adını duyuran ve duyurmaya da devam edecek bir firmadır. Sürdürülebilir bir yapıya sahip olduğu için de her zaman dünya pazarında zirvede yer alacağına inanıyorum.

Legrand'da çalışmak isteyen arkadaşlara önerileriniz neler olur?

Legrand'ta çalışmak isteyen arkadaşlara önerilerim: Güzel ve huzurlu bir ortamda işini heyecanla ve severek yapacak arkadaşları Legrand ailesine bekliyoruz.

TERFİ EDENLER

legrand®

	Ahmet YILMAZ	*Bursa Bölge Müdürü*
	Aslı ORAN ACAR	*Bticino Satış Müdürü*
	Mehmet ŞENTÜRK	*Dış Montaj Müdür Yardımcısı*

inform

	Duran DEMİRGIRAN	*Endüstriyel Kontrol Yöneticisi*
	Neslihan BAYAR	*Kıdemli İnform İhracat Satış Uzmanı*
	Şenay CENGİZ ASLAN	*Kıdemli İnsan Kaynakları Uzmanı*
	Zeynep KILAVUZ GÜRER	*Kıdemli Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı*

**Eylül 2021 - Mart 2022 tarihleri arasında terfi alan çalışanlarımız. *İsimler alfabetik sıraya göre düzenlenmiştir.*

ÇOCUK SAHİBİ OLANLAR

LEGRAND ÇOCUK SAHİBİ OLANLAR

- Metal Operatörü olarak görev yapan *Sn.Esra İsen'in kızı* Eliz Leyal İsen 08.09.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Metal Operatörü olarak görev yapan *Sn.Çetin Erdem'in oğlu* Ömer Erdem 21.09.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- İş Güvenliği Uzmanı *Sn.Erhan Temirkıran'ın kızı* Zeynep Efnan Temirkıran 22.09.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Plastik Enjeksiyon Operatörü olarak görev yapan *Sn.Ferhat Koçuk'un kızı* Asmin Koçuk 27.09.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Montaj Operatörü olarak görev yapan *Sn. Havva Kavuncu'nun oğlu* Yiğit Kavuncu 06.10.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Bursa Bölge Perakende Satış Sorumlusu olarak görev yapan *Sn.Emrah Önol'un oğlu* İsmail Kutay Önol 14.12.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Ankara Bölge LPP Satış Sorumlusu *Sn.Kadir Duru'nun oğlu* Mehmet Aras Duru 21.12.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Depo Elemanı olarak görev yapan *Sn.Erkin Kökener'in kızı* Asel Kökener 29.12.2021 tariihinde dünyaya gelmiştir.
- Legrand Way Yöneticisi *Sn.Erman Turalı'nın oğlu* Ege Turalı 05.01.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Yalın Üretim Yöneticisi olarak görev yapan *Sn. Cansu Yörükoğlu'nun kızı* Ada Yörükoğlu 26.01.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Ülke Finansal Kontroller Müdürü olarak görev yapan *Sn.Dilek Doruk Şan'ın kızı* Elif Şan 31.01.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Montaj Operatörü olarak görev yapan *Sn.Eylem Çınar Yalçın'ın kızı* Defne Yalçın 25.02.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.

İNFORM ÇOCUK SAHİBİ OLANLAR

- Üretim Elemanı olarak görev yapan *Sn. Bekir Kümek'in oğlu* Ahmet Kümek 22.10.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Üretim Elemanı olarak görev yapan *Sn. Nihat İmre'nin oğlu* Talha İmre 22.10.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- İstanbul Bölge Satış Müdür Yardımcısı olarak görev yapan *Sn. İlhami Cenap Keleşoğlu'nun oğlu* İbrahim Ethem Keleşoğlu 26.10.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Punch Makine Programcısı olarak görev yapan *Sn. Yüksel Tiken'in kızı* Beyza Tiken 02.12.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Ar-Ge Laboratuvar Teknisyeni olarak görev yapan *Sn. Mehmet Çayır'ın oğlu* Mahir Çayır 03.12.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- İhracat Uzmanı olarak görev yapan *Sn. Hatice Dere'nin kızı* Öykü Dere 23.12.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı olarak görev yapan *Sn. Mahmut Sak'ın kızı* Asel Sak 28.12.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.

- Müşteri Hizmetleri Merkezi Elemanı olarak görev yapan *Sn. Turan Coşkun'un oğlu* Agah Coşkun 02.01.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Boya Elemanı olarak görev yapan *Sn. Burhan Deniz'in kızı* Rabia Deniz 07.01.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Mekanik Tasarım Uzmanı olarak görev yapan *Sn.Faruk Erdem'in oğlu* Mustafa Burak Erdem 19.01.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Müsteri Hizmetleri Merkezi Elemanı olarak görev yapan *Sn. Cebrail Özdemir'in oğlu* Hasan Berk Özdemir 14.02.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Abkant Operatörü olarak görev yapan *Sn.Abdurrahman Açıkgöz'ün kızı* Ravza Açıkgöz 14.02.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Üretim Elemanı olarak görev yapan *Sn. İlhan Aras'ın oğlu* Metehan Aras 16.02.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Montaj Elemanı olarak görev yapan *Sn. Kenan Güney'in kızı* Kumsal Selen Güney 18.02.2022 tarihinde dünyaya gelmiştir.

**Eylül 2021 - Mart 2022 tarihleri arasını kapsamaktadır. Sıralama doğum tarihine göredir.*

Kapadokyanın incisi peribacaları

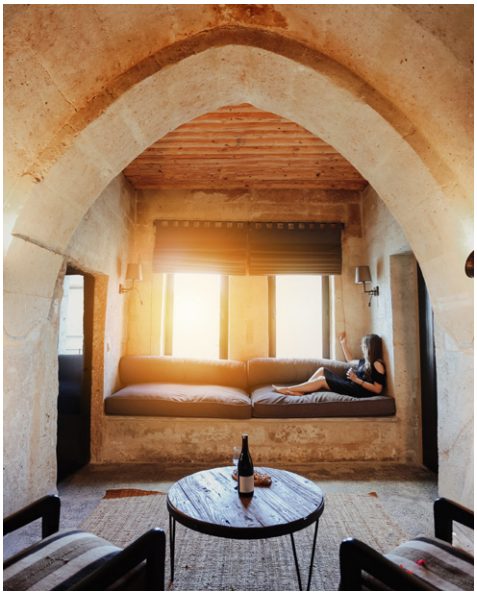
1985 yılında UNESCO Dünya Miras Listesi'ne alınan ve her yıl yerli ve yabancı milyonlarca turist tarafından ziyaret edilen Kapadokya'nın incisi diyebileceğimiz ilk alanlardan birisi de ünlü peri bacalarıdır. Kapadokya'nın eşsiz bir güzelliğe sahip vadilerinde, beldelerinde, Göreme Milli Parkı'nda, hemen hemen her yerde görenleri büyülüyor.

Volkanik tüften oluşmuş ilgi çekici manzara yapısını oluşturan 'peribacaları' aynı zamanda Bizans kilise mimarisi ve dinsel sanat tarihini sergilemesi açısından başta görülmesi gerekli yerlerdendir. Ayrıca Ürgüp, Avcılar, Uçhisar, Çavuşin ve Yeni Zelve yerleşimleri, Göreme yöresinin geçmişteki kültürüne uygun tarım ve köy (kırsal) hayatını yansıtan yerleşimler olması nedeniyle ziyaretçilerin ilgisini çekecek niteliktedir. Mevcut hizmetler ve konaklama: Parkın ziyaretçileri için en uygun dönemi 15 Mart-15 Kasım ayları arasındadır. Park içerisinde, hem doğal hem kültürel değerlerinin farklı bir yaklaşımla gezilebilmesi amacıyla tracking (yürüyüş) hatları belirlenmiştir. Ziyaretçiler, park içerisinde ve yakınındaki yerleşim yerlerindeki çok sayıdaki otel ve pansiyonlarda konaklanabilir.

Nasıl oluşmuştur?

Peri bacalarının bulunduğu Kapadokya bölgesi milyonlarca yıl öncesinde aktif volkanların bulunduğu ve bu volkanların zaman zaman patladığı bir bölgedir. Bundan 60 milyon yıl önce bölgede yer alan şimdiki adları ile Erciyes,

Hasandağı ve Güllüdağ'dan çıkan aktif volkanlar sonucunda bölgeye lavlar ve küller püskürmüş, bu püsküren kül ve lavlar bölgenin toprak yapısına karışmıştır. Bu lavlar söndükten sonra bölgede bulunan akarsular kayaları aşındı-



rarak derin vadileri oluşturması ile peribacaları oluşmuştur.

Nasıl gidilir?

Kapadokya'ya gelmek için insanlar birçok yolu tercih edebilir. Hava yolu ile Nevşehir hava alanına gelen kişiler ticari taksiler ile 15 – 20 dakika yol gittikten sonra Kapadokya'daki peri bacalarına ulaşabilir. Bunun dışında Nevşehir'e direkt uçak seferi olmayan il ve ilçelerden Kapadokya'ya gelmek isteyen kişilerin Kayseri havalimanına gelmeleri gerekir. Kayseri hava alanına gelen kişiler kolaylıkla ticari taksi bulabilir ve yaklaşık 1 saat içinde Kapadokya'ya gidebilir. Kapadokyaya kara yolu ile gelmek isteyen kişilerin önünde iki seçenek bulunmaktadır. Birincisi toplu ulaşım otobüsleri ile ulaşma seçeneğidir.

Türkiye'nin yaklaşık olarak her ilinden Kapadokya'ya direkt olarak seferler düzenlenmektedir. Uzun yol otobüslerine binilerek peri bacaları görmeye gidilebilir. Bu yol biraz zaman alsa da ekonomik olarak en uygun yoldur. Bunun dışında Kapadokya'ya şahsi araç ile gelecek olan kişiler İstanbul ve çevresinden geliyor ise en kısa olarak önce Ankara yoluna girerek daha sonra Kırıkkale – Kırşehir ve Nevşehir yolunu takip ederek en kısa şekilde Kapadokya'ya ulaşabilir.

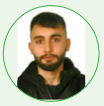
Dünya Miras Listesi

Göreme ve Kapadokya Millî Parkı, 6 Aralık 1985 tarihinden 22 Ekim 2019 tarihine kadar doğal ve kültürel varlık olarak Dünya Miras Listesi'nde yer almaktadır.

YENİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZ

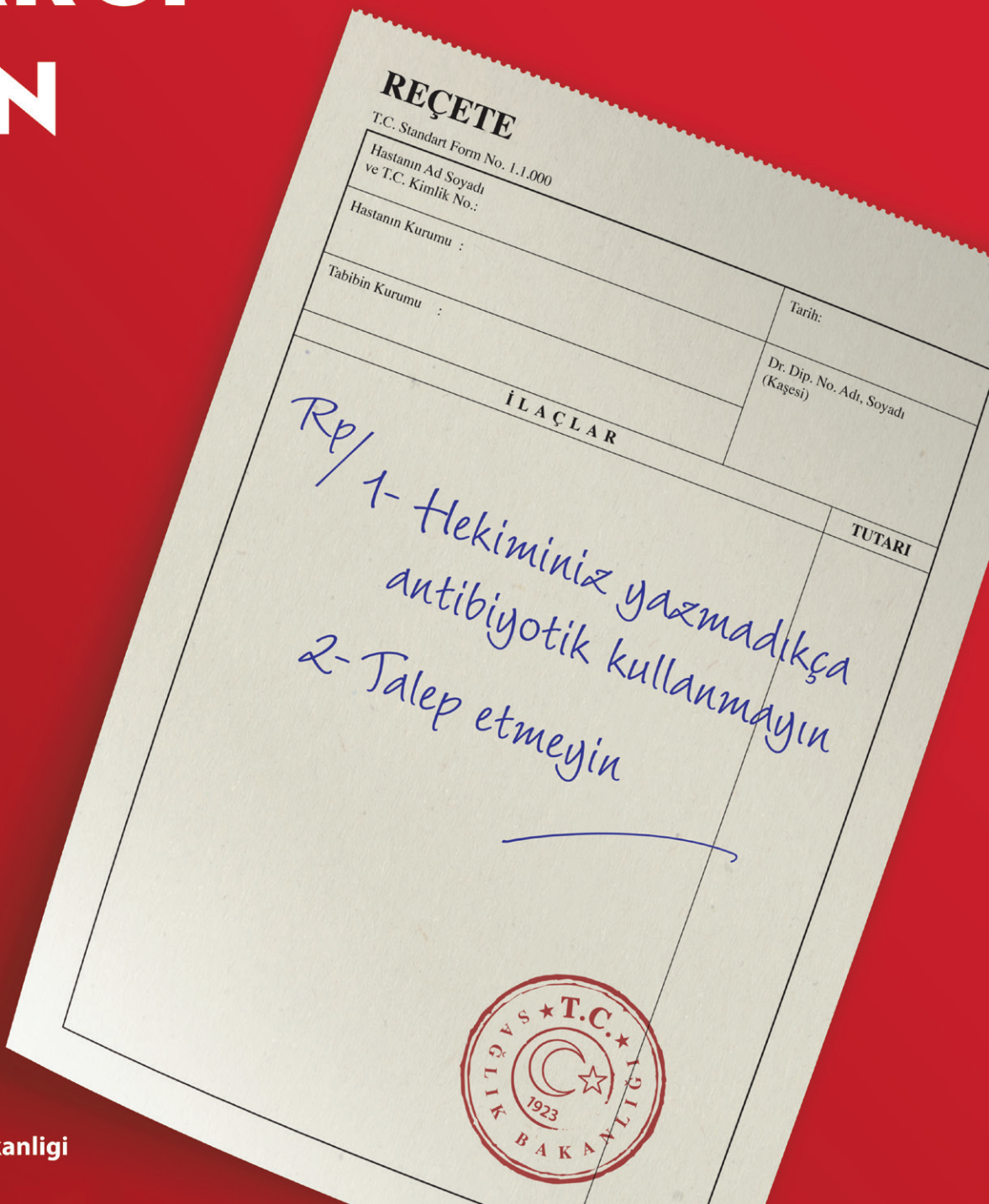
legrand® inform Estap® bticino

	Adem BOZKURT	*İnform*	*Müşteri Hizmetleri Merkezi Elemanı*
	Ali Can TÜRKMEN	*Legrand*	*Üretim Planlama Uzmanı*
	Arda MANAV	*İnform*	*Kalite Müdürü*
	Atalay SARI	*İnform*	*Punch Yardımcı Elemanı*
	Beste KAYA	*Estap*	*İhracat Satış Uzmanı*
	Beyza ÇERİN	*İnform*	*Metod Uzmanı*
	Burak GÜNAY	*İnform*	*Gömülü Yazılım Yöneticisi*
	Burçin GÜRSAL	*Legrand*	*Lojistik Planlama Uzmanı*
	Ebu Bekir KIRICI	*Legrand*	*Plastik Kısım Müdürü*
	Elif BAYRAKTEPE	*Legrand*	*Metod Uzmanı*
	Hüseyin KARACA	*İnform*	*Depo Müdürü*

	Kemal İLANLI	*İnform*	*Servis Satış Uzmanı*
	Meltem BAŞ	*İnform*	*Planlama Sorumlusu*
	Merve KILIÇ OĞUZ	*İnform*	*Satış İdari Uzmanı*
	Metehan YÜCEL	*Legrand*	*Metod Uzmanı*
	**Metehan YÜCELİ**	*İnform*	*Müşteri Hizmetleri Merkezi Depo Elemanı*
	Seda KARAKAYA	*Legrand*	*Üretim Planlama Uzmanı*
	Semiha ALBAYRAK	*İnform*	*Muhasebe Uzmanı*
	Serpil CERAN	*Legrand*	*Bordro ve Özlük İşleri Uzmanı*
	Ümit NİZAM	*Legrand*	*Lojistik Planlama Yöneticisi*
	Vefa KARAMAN	*İnform*	*Elektronik Üretim Müdürü*
	Zeynep SEDEFOĞLU	*İnform*	*Satış İdari Uzmanı*

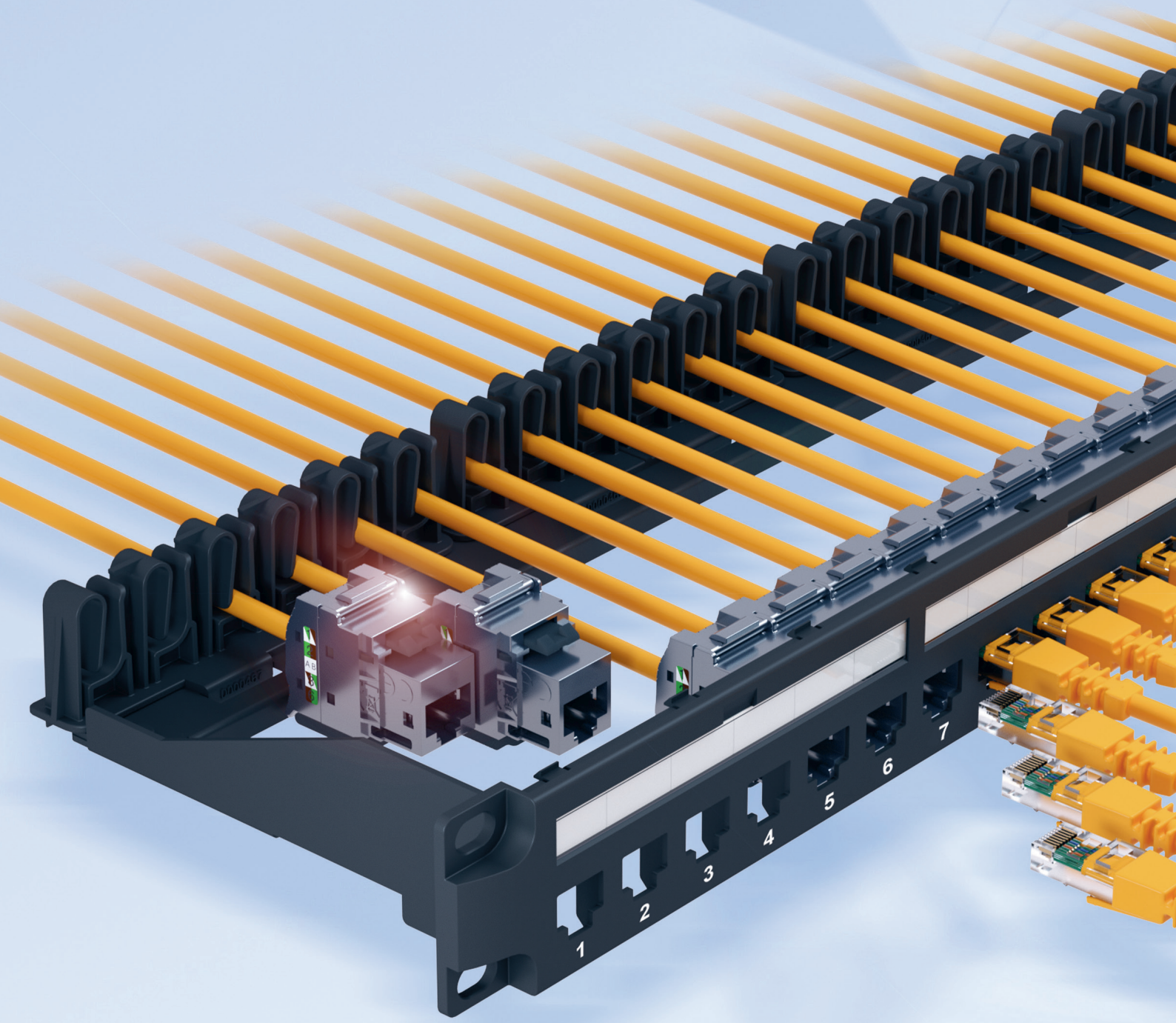
**Eylül 2021 - Mart 2022 tarihleri arasında aramıza katılan arkadaşlarımızdır. *İsimler alfabetik sıraya göre düzenlenmiştir.*

ANTİBİYOTİKTE DEĞİL SAĞLIĞINIZDA ISRARCI OLUN



LINKEO c

Bağlantı kur



Eşsiz Tasarım | Hızlı Sonlandırma | Performans

legrand®